

PLAN ANUAL DE IGUALDAD 2014

VALDEPEÑAS



1.-ACCIONES TRANSVERSALES:

AREA	EJE	ACCIONES TRANSVERSALES	TEMPOR.
<p>TODAS LAS AREAS MUNICIPALES.</p>	<p>1. Cultura Institucional de Género.</p>	<p>Presentación Pública del Plan:</p> <ul style="list-style-type: none"> o Acuerdo Plenario aprobación Plan Igualdad 24 de febrero de 2014. o Inauguración el 7 de Marzo de 2014 con la Conmemoración del Día Internacional de la Mujer. o Difusión personal Ayuntamiento y miembros de la Comisión Técnica y General. o Publicación en las web: <ul style="list-style-type: none"> www.valdepenas.es http://proyectourban.valdepenas.es/ 	<p>2014</p>
		<p>Determinar por Junta Local de Gobierno la incorporación de la variable sexo en los formularios y registros de todas el áreas que permita obtener la utilización desagregada por sexo de los servicios municipales:</p> <ul style="list-style-type: none"> o Aprobado en Junta Local de Gobierno de fecha 19/04/2014. 	
		<p>Tutorización y asesoramiento a los distintos servicios del Ayto de Valdepeñas para la puesta en marcha del Plan de Igualdad Municipal:</p> <ul style="list-style-type: none"> o Formación on-line sobre igualdad al personal técnico y administrativo. o Formación en Igualdad y Coaching a los miembros de la Comisión Técnica de Igualdad. o Tutorías y asesoramiento a las Áreas Municipales para la puesta en marcha del Plan de Igualdad. o Jornadas de Formación a la Comisión General de Igualdad. 	
		<p>Evaluar e incluir el impacto de género en los planes integrales y estratégicos del Ayto de Valdepeñas para garantizar que las acciones de dichos planes no contemplan ningún tipo de discriminación por razón de sexo.</p> <ul style="list-style-type: none"> o Aprobado en Junta Local de Gobierno de fecha 19/04/2014. 	
		<p>Promoción del uso del lenguaje, contenidos e imágenes no sexistas en toda la documentación que se genere. Utilización del programa "Nombrá" por parte de todas las áreas, en la comunicación interna y externa:</p> <ul style="list-style-type: none"> o Aprobado en Junta Local de Gobierno de fecha 19/04/2014. 	
		<p>Constitución y aprobación por el órgano de gobierno de la Comisión Técnica de Igualdad, como órgano de coordinación y seguimiento de la implementación del Plan de Igualdad Municipal:</p> <ul style="list-style-type: none"> o Con fecha 10 de marzo de 2014 se aprueba en Junta de Gobierno la constitución y composición de la Comisión Técnica y Comisión General del I Plan de Igualdad Municipal. 	

2.- ACCIONES DEL PLAN DE IGUALDAD POR ÁREAS:

AREA	EJE	ACCIONES	TEMPOR.
COORDINACIÓN, GENERAL, PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y FESTEJOS	1.Cultura Institucional de Género.	Incorporación de la variable sexo en los formularios y registros de: Relación de Peñas: Representante y componentes <ul style="list-style-type: none"> o Registro de Asociaciones: Presidentes/as Representantes del Foro por Valdepeñas. o Relación de Feriantes con autorización a instalarse en Recinto Ferial con motivo de la Feria de Agosto o Inscripciones a Concursos. 	2014
		Promover dentro del área el uso del lenguaje, contenidos e imágenes no sexistas en toda la documentación que se genere y utilización del programa "Nombra".	2014
		Campaña de Sensibilización y Prevención de agresiones.	2014
		Incorporar una reseña haciendo referencia a los objetivos del I Plan de Igualdad Municipal en todos aquellos contratos artísticos a celebrar por la Concejalía, solicitando se eviten aquellas manifestaciones y escenificaciones que degraden la imagen de la mujer, dada repercusión que sus actos tienen en la población, sobre todo en la juvenil.	Agosto y Septiembre 2014
URBANISMO Y OBRAS	1. Cultura Institucional de Género.	Emprender alguna acción (información, formación al Área de Urbanismo) para incorporar la perspectiva de género en el planeamiento urbano.	
HACIENDA Y CUENTAS	1. Cultura Institucional de Género.	Emprender alguna acción (información, formación al Área de Urbanismo) para la elaboración de presupuestos con perspectiva de género.	
DESARROLLO EMPRESARIAL	2.Autonomía Económica.	Ofrecer servicios Orientación laboral y de creación empresas dirigidos a mujeres.	2014
		Impulsar participación mujeres Formación Ocupacional subrepresentada.	2014
		Fomentar participación mujeres sala coworking y centro Innovación.	2014
		Procesos selectivos con perspectiva de género.	2014
	Curso Alfabetización Informática.	Abril- Junio 2014	
5. Conciliación y Corresponsabilidad	Difundir Folleto implantación conciliación laboral, familiar y personal en las empresas Difusión de convocatorias, distinciones,..	2014	

Plan Anual de Igualdad 2014. Valdepeñas. (Aprobado por Junta Local de Gobierno del 2 de Junio de 2014)

CULTURA	4.- Empoderamiento y Participación Social.	<p>En los jurados que se convocan desde el Ayuntamiento, así como en los concursos de contenido artístico y cultural, procurar que la presencia de mujeres y hombres sea proporcional. Se intentará llevar a cabo en concreto en los siguientes jurados pendientes de celebrar en 2014:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jurado de la 75 Exposición Internacional de Artes Plásticas de Valdepeñas <p>Se advierte de la dificultad de encontrar mujeres.</p>	2014
		<p>Crear una sala de lactancia en el Centro Cultural "La Confianza" (Sillón, un microondas, un cambiador de pared o una mesa más un cambiador, una papelera para pañales y vinilos para decorar).</p> <p>Difusión de actividades culturales realizadas por mujeres y de actividades que fomenten la igualdad. En concreto, a lo largo de 2014, se desarrollarán las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Teatro "Hermanas". 7 de febrero. Teatro Auditorio Municipal • "Mujeres de piel y tinta". 7 de marzo. Centro Cultural "La Confianza". Presentación de libros de Nieves Barambino, Virginia Lancha y Victoria Maroto • Exposición "Sagrario Torres, vendimiadora de versos". 22 abril – 16 mayo. Centro Cultural "La Confianza" • Exposición fotográfica en homenaje a Marta Jiménez Maroto (valdepeñera fallecida en el accidente de tren de Santiago de Compostela). 26 junio – 25 julio. Centro Cultural "La Confianza" <p>Y están previstas dos exposiciones monográficas más de mujeres artistas en los meses de octubre y diciembre, aún por confirmar.</p> <p>Creación, dentro del año 2014, del centro de interés sobre igualdad y mujer con los fondos ya existentes en la biblioteca sobre el tema. Este fondo crecerá paulatinamente en los sucesivos años de desarrollo de este Plan.</p> <p>La creación del centro de interés se llevará a cabo aglutinando todos los fondos de las diferentes salas o secciones bajo la signatura suplementaria "Igualdad y mujer", lo que permitirá localizar fácilmente los libros, videos y otros materiales sobre el tema independientemente de su localización en la colección de la biblioteca, al tiempo que facilitará y agilizará la consulta, elaboración de listados, etc.</p> <p>El centro de interés permanente podrá consultarse en un listado impreso que se actualizará periódicamente y que también estará disponible en la web del Ayuntamiento y en el blog de la biblioteca.</p>	
	6.-Educación en Igualdad.	<ul style="list-style-type: none"> - Taller de lectura y coeducación con el cuento "Las cosas que le gustan a Fran", con el fin de trabajar el reparto de roles hombre – mujer en el hogar. Biblioteca Pública Municipal. Dirigido a niños de 7 años. (Fecha por determinar) - Cineforum y actividades en torno a la proyección de la película "Mulán" de Disney, con el fin de trabajar el reparto de roles hombre – mujer en la sociedad. Biblioteca Pública Municipal. Dirigido a niños de 5 a 10 años. (Fecha por determinar) 	

Plan Anual de Igualdad 2014. Valdepeñas. (Aprobado por Junta Local de Gobierno del 2 de Junio de 2014)

DEPORTES	4. Empoderamiento y Participación Social.	1.-Solicitud de participación a nivel de entidades deportivas, juveniles 2.-Participación en actividades deportivas organizadas por el Ayto. 3.-Participación en actividades deportivas organizadas por otras entidades 4.-Análisis de actividades físico deportivas realizadas con carácter individual y al margen de estructuras organizadas.	
JUVENTUD	4. y 6. Empoderamiento y Participación Social, Educación en Igualdad.	Promocionar la participación de los/as jóvenes en actividades programadas por el Centro de la Juventud	De mayo a septiembre
TURISMO Y COMERCIO	3.- Erradicar la Violencia de Género.	Repartir entre los comercios del municipio una pegatina con el lazo lila, para exponerla en los escaparates como manifestación pública contra la violencia hacia las mujeres	Noviembre
SANIDAD Y SERVICIOS SOCIALES	1. Cultura Institucional y de Género.	Introducción de variables diferentes a la de sexo (desempleo, discapacidad, dependencia, monomarentalidad, etc.), en documentos internos para conocer la incidencia de la discriminación múltiple	De Mayo a Octubre
	7. Inclusión Social.	Jornadas de Reflexión sobre "Mujer y Discapacidad", abordando de forma específica entre otros el problema de la Violencia de Género.	Segundo semestre
		Promoción de Grupo de Ayuda Mutua de Cuidadoras y fomento del asociacionismo entre sus participantes	Permanente
CENTRO DE LA MUJER	1. Cultura Institucional de Género.	Impulsar la Creación del Observatorio de Género	Ultimo trimestre del año
	3. Erradicación de la Violencia de Género.	Llevar a cabo acciones de sensibilización y mantener la coordinación con los agentes sociales implicados en la lucha VG	Abril, Mayo y Noviembre
		Actualizar y difundir las medidas y recursos existentes en materia de VG	2014
		Consolidar las acciones de sensibilización sobre VG en Centros educativos, agentes sociales, etc	2014
	4. Empoderamiento y Participación Social.	Fomentar las redes entre las distintas asociaciones de la localidad. Consejo Local de la Mujer	2014
		Realizar acciones dirigidas a disminuir la brecha digital de género	4º trimestre 2014
AGRICULTURA Y MEDIO AMBIENTE	4.- Empoderamiento y Participación Social.	Semana del Medio Ambiente, promover la organización de alguna actividad conjunta con las asociaciones de mujeres rurales de Valdepeñas.	Junio 2014