

PLAN DE EJECUCIÓN ACCIONES

2017



1.-ACCIONES TRANSVERSALES:

ACCIÓN: Difusión del Plan Ejecución Acciones 2017

Publicación en la web:

www.valdepenas.es

ACCIÓN: Determinar por Junta Local de Gobierno la incorporación de la variable sexo en los formularios y registros de todas el áreas que permita obtener la utilización desagregada por sexo de los servicios municipales.

Aprobado Junta local de Gobierno del 19/04/2014
Recordatorio 2017

ACCIÓN: Formación en materia de perspectiva de género y su aplicación en las

Políticas municipales al personal técnico y político del Ayuntamiento.

A través del los cursos del INAP (Instituto Nacional de Administraciones Públicas)

ACCIÓN: Evaluar e incluir el impacto de género en los planes integrales y estratégicos del Ayuntamiento de Valdepeñas para garantizar que las acciones de dichos planes no contemplan ningún tipo de discriminación por razón de sexo.

Aprobado Junta local de Gobierno del 19/04/2014
Recordatorio 2017

ACCIÓN: Promoción del uso del lenguaje, contenidos e imágenes no sexistas en toda la documentación que se genere. Utilización del programa "Nombra" por parte de todas las áreas, en la comunicación interna y externa

Aprobado Junta local de Gobierno del 19/04/2014
Recordatorio 2017

ACCIÓN: Elaboración de Ordenanza de la Igualdad Municipal.

2.-ACCIONES DEL PLAN DE EJECUCIÓN DE ACCIONES 2017 POR ÁREAS:

AREA	EJE	ACCION	TEMPOR.
COORDINACIÓN, GENERAL, PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y FESTEJOS	Cultura Institucional de Género	1. Se mantendrá la variable sexo en los formularios y registros ya existentes y se tendrá en los nuevos, en su caso: Relación de Peñas: Representante y componentes Registro de Asociaciones: Presidentes/as Representantes del Foro por Valdepeñas. Relación de Feriantes con autorización a instalarse en Recinto Ferial con motivo de la Feria de Agosto. Inscripciones a Concursos.	2017
		2. Contrataciones de Personal: Valoración de mujeres y hombres contratados.	
	Promover dentro del área el uso del lenguaje, contenidos e imágenes no sexistas en toda la documentación que se genere y utilización del programa "Nombra".		
	Erradicación de la Violencia de Género	Incorporar una reseña haciendo referencia a los objetivos del I Plan de Igualdad Municipal en todos aquellos contratos artísticos a celebrar por la Concejalía, solicitando que se eviten aquellas manifestaciones y escenificaciones que degraden la imagen de la mujer, dada repercusión que sus actos tienen en la población, sobre todo en la juvenil.(Fiestas 2017).	
		Campaña de Sensibilización y Prevención de agresiones, igualdad: - Se mantendrá los CONCURSOS SOBRE IGUALDAD realizados en "CHICOLANDIA", contando, si es posible y al igual que en 2016 con el Centro de la Mujer y el Centro de Juventud. - Se realizaran acciones de Sensibilización y Prevención sobre agresiones sexistas en las fiestas	

URBANISMO Y OBRAS	Cultura institucional de género	Continuar con los proyectos de mejora de la movilidad urbana en diferentes calles, contemplando asimismo, la eliminación de barreras en todos los proyectos que se elaboren desde la Concejalía.	2017
		DETECCIÓN de "Puntos negros": Solicitud de información a asociaciones y colectivos de la localidad que puedan verse afectados por la existencia de estas zonas.	
		ESTUDIO: Estudio de las zonas propuestas.	
		PROPUESTAS DE MEJORA: Determinación de las mejoras	
PERSONAL Y RÉGIMEN INTERIOR	Cultura institucional de género	En los pliegos de cláusulas administrativas particulares para la adjudicación de los distintos contratos, introducir cláusulas para dirimir empates entre proposiciones igualmente ventajosas desde el punto de vista de los criterios de adjudicación, a favor de la proposición del licitador que tenga implantadas medidas de igualdad entre mujeres y hombres dentro de la organización de la empresa, acreditado documentalmente mediante las marcas o distintivos de excelencia en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres que se posean, o aportando el propio Plan, Convenio Colectivo, pacto o cualquier tipo de Acuerdo o Reconocimiento de condiciones otorgadas por la empresa a favor de las trabajadoras/es	2017
		Continuar con la valoración, en la fase de concurso de méritos de las bolsas de trabajo, la formación en igualdad.	
		Procurar una representación equilibrada de mujeres y hombres en los Planes de Empleo que tramite el Ayuntamiento.	
SEGURIDAD CIUDADANA, TRÁFICO	Erradicación de la violencia de género	Reforzar la coordinación de la Policía Local con agentes sociales que participan en el Protocolo de Atención a Víctimas de violencia de género, especialmente con el Centro de la Mujer.	2017

PROTECCIÓN CIVIL Y TRANSPORTES		Fomentar la igualdad y ofrecer información contra la violencia de género a través del twitter @092valdepenas.	
	Educación en Igualdad.	Fomentar la igualdad en el diseño de las señales indicativas de los Caminos Escolares.	
		Cuidar el uso de lenguaje no sexista en las campañas que se emprendan para diferentes colectivos en formato de trípticos.	
DESARROLLO EMPRESARIAL	Autonomía económica	Hacer más accesible la información de Igualdad en el ámbito laboral y empresarial en la web www.valdepenas.es/ude . Dirigida principalmente a las empresas y personas desempleadas o trabajadoras.	2017
		Realizar un curso sobre Comercio Electrónico, destinado principalmente a emprendedoras, empresarias y personas desempleadas que quieran trabajar en este ámbito.	
		Impulsar la colaboración de empresas o entidades de la localidad con el Instituto de la Mujer de Castilla La Mancha, en materia de violencia de género.	
		Continuar con impartir un taller de Igualdad en la Empresa, dirigido al sector empresarial y personas interesadas.	
		Continuar con los servicios de Orientación laboral dirigidos a mujeres y de asesoramiento, tramitación, formación y difusión de ayudas/subvenciones para la creación de empresas de mujeres	
		Continuar con la realización de talleres en materia de empleo y creación de empresas de mujeres.	
		Solicitar ayudas/ subvenciones a la Consejería de Empleo y Economía de Castilla La Mancha para la realización de Certificados de Profesionalidad en Atención Socio-sanitaria a personas dependientes en Instituciones Sociales.	
		Continuar con impulsar la participación de mujeres en la Formación Ocupacional en la que se encuentren subrepresentadas, a través de medidas de acción positiva si fuera necesario.	
		Continuar con la impartición de Talleres de Diversificación	

		<p>profesional en I.E.S de Valdepeñas.</p> <p>Continuar con el reconocimiento local a la emprendedora/ empresaria del año.</p> <p>Dentro de los reconocimientos a mujer 2017</p> <p>Continuar fomentando la participación mujeres sala coworking del Centro Integral de Formación e Innovación y las oficinas/naves del Centro Innovación, Empresas y Empleo, a través de la difusión de estos espacios entre las mujeres emprendedoras</p>	
		Continuar con el criterio de que, en todos los procesos de selección que se lleven a cabo, a través de la Concejalía de Desarrollo empresarial se seleccionara a los/as candidatos /as a dicho puesto sin tener en cuenta su sexo, comunicándose a la empresa desde el momento de recepción de la oferta	
	Conciliación y corresponsabilidad	<p>Programa de radio sobre los beneficios de la Conciliación de la vida laboral y familiar en la empresa</p> <p>Actualizar y seguir difundiendo los folletos sobre conciliación de la vida laboral y familiar dirigido a trabajadores y empresas y el decálogo de medidas de conciliación de la vida laboral y familiar a implantar en las empresas.</p> <p>Difusión de ayudas/subvenciones, noticias de interés en materia de igualdad y conciliación en las empresas.</p>	2017
CULTURA	Educación en igualdad	<ul style="list-style-type: none"> ✓ En la sesión de Bebeteca (cuentacuentos realizado todos los miércoles con niños y niñas de 2 años acompañados de sus papás) narración del cuento "Ricitos de oso" y al hilo de su temática "análisis" de los disfraces que han elegido niños y niñas para asistir a la sesión especial de Carnaval ✓ Espectáculo de narración oral infantil y familiar "8 cuentos en marzo" a cargo de Raquel López. Fecha por determinar, a celebrar en torno al Día de la Mujer ✓ Taller de lectura dirigido a niños de 5º y 6º de Primaria para realizar en la primera semana de vacaciones de verano. El taller, que se desarrollará en dos sesiones, estará basado en un libro 	2017

		<p>que trabaje la igualdad de género o que sea claro ejemplo de la desigualdad de oportunidades para ambos sexos. Ir desgranándolo y analizándolo será el pretexto para realizar diferentes dinámicas de grupo, que incluyan role-playing contra el sexismo, análisis de letras de canciones y el mito del amor romántico, un calendario de corresponsabilidad, etc. Nos vendrá bien que los protagonistas de la historia pertenezcan a otra cultura para reforzar el carácter cultural de ciertas costumbres, discriminatorias en unas culturas y aparentemente normales en otras</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Concurso de cuentos no sexistas, que fomenten la igualdad de derechos y oportunidades entre chicos y chicas y eviten los estereotipos sexistas. Título y bases aún por determinar. Dirigido a alumnos y alumnas de E.S.O. Se convocará con el tiempo suficiente para que el fallo del jurado se haga público en los actos del Día Contra la Violencia de Género ✓ Taller de escritura "Carta a los Reyes Magos". Dirigido a niños y niñas de 6 a 10 años. A celebrar en el mes de diciembre. Objetivo: además de fomentar la tradición de escribir la carta a los Reyes Magos e introducir a los pequeños en el género epistolar, aprovecharemos para trabajar los estereotipos sexistas a la hora de elegir nuestros regalos de Reyes, así como los empleados en los catálogos publicitarios de juguetes 	
CULTURA	Empoderamiento y participación social	<p>Visibilizar el papel de la mujer en la creación cultural y artística</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Noche de Microteatro. "Cara y Cruz" y "El Rescate". 14 de enero. 21 h. Auditorio de la Veracruz. Escritos por Ana Torres, interpretados por José Antonio Moreno, Cristian Villar e Inma Ramos. ✓ Recital de Ópera y Zarzuela a cargo de la soprano Montserrat Martí Caballé (hija de Montserrat Caballé) y del barítono Luis Santana con Antonio López Serrano al piano en el 	2017

		<p>que interpretarán un repertorio clásico de zarzuela y ópera. Viernes, 20 de enero, 21 h. Teatro Auditorio "Francisco Nieva".</p> <p>Un concierto variado para llegar a todos los públicos sin excepciones y conseguir una armonía especial entre el público y los artistas</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Concierto "Sonidos del universo", música para el alma. Viernes, 10 de febrero, 20:30 h. Auditorio de la Veracruz. Voz con canto de armónicos y mantras. Acompañada por instrumentos ancestrales como la lira griega, shruti de India, pandero chamánico, celta y oceánico, cuencos tibetanos, campanas, etc. Una experiencia muy enriquecedora donde no hay que tener ninguna expectativa y disfrutar de tan bellos sonidos que la música nos regala. Es más importante lo que se siente que lo que se vé. Un encuentro musical con nuestras raíces. Impartico por Ariadna, músico y terapeuta. Especialista en terapia de sonido. Dedicada a la música desde hace más de 24 años ✓ Concierto de Conchita. Sábado, 11 de febrero, 20: h. Auditorio de la Veracruz. Escenario Dial. Presentación en directo de su disco "Incencios" ✓ "Microteatros in love", con la representación de las obras "Escala de grises" y "Un trío de dos", de Ana Torres Alcolea (directora y guionista) e interpretados por Anabel Bajar y Socorro Arenas. Viernes, 17 de febrero, 21:30 h. Auditorio de la Veracruz ✓ "Anacleto se divorcia". Organizado por la Asociación de Amas de Casa de Valdepeñas. 4 de marzo. Auditorio Municipal 	
--	--	--	--

		<ul style="list-style-type: none"> ✓ "Incendios". Escrita por Wajdi Mouawad, dirigida por Mario Gas y protagonizada por Nuria Espert. 23 de abril. 21:00 h. Auditorio Municipal. Tras permanecer en un silencio hermético durante cinco años, fallece una madre, interpretada por Nuria Espert, que deja un sobre a cada uno de sus hijos gemelos. A partir de ahí, somos testigos de la búsqueda de las huellas de una vida marcada por la guerra y el desamparo, en que la tragedia política y la humana se entrelazan en un estremecedor relato. Canadiense de origen libanés, Wajdi Mouawad logró con esta obra "incendiar" el corazón del público de muchos países con una intensidad que no tiene parangón. "Mouawad es un incendiario, pero de las fabulosas aves fénix que renacen de sus cenizas. <i>Incendios</i> habla de ese renacer, de fuegos que a veces hay que sembrar, del terrible camino que a menudo hace falta recorrer para llegar a uno mismo" ✓ Otros espectáculos, exposiciones o presentaciones de libros aún por programar, como la presentación del libro "Noches de luna blanca" de la psicóloga valdepeñera Raquel Rubio 	
		<p>En los jurados que se convocan desde el Ayuntamiento, así como en los concursos de contenido artístico y cultural, procurar que la presencia de mujeres y hombres sea proporcional. Se intentará llevar a cabo en concreto en los siguientes jurados pendientes de celebrar en 2017:</p> <p style="text-align: center;">Jurado de la 78 Exposición Internacional de Artes Plásticas de Valdepeñas</p>	2017

		<p>Llamar la atención sobre el papel relevante de la mujer en muchos aspectos de la vida y de la historia, así como sobre su valía profesional y su contribución al mundo de la Ciencia y de las Letras</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Centro de interés temporal en la Biblioteca "Mujeres con ciencia". Marzo 2017 ✓ Encuentro con la escritora Carmen Manzaneque en torno a su libro "Donde brotan las violetas". 27 de abril. 21:00 h. Biblioteca Pública Municipal ✓ Espectáculo de narración oral para adultos "Las mujeres en los cuentos. Los cuentos y las mujeres" a cargo de Raquel López. Fecha por determinar, a celebrar en torno al Día contra la violencia de género ✓ Centro de interés temporal en la Biblioteca "Vidas de mujer". Noviembre 2017 ✓ "Mujeres científicas". Actividad mensual para destacar la contribución de las mujeres a la Ciencia a lo largo de la historia ✓ "Mujeres para la historia". Actividad mensual para resaltar y dar a conocer a personajes históricos femeninos de gran relevancia y poco renombre 	2017
		<p>Visibilizar la participación socio-política de las mujeres Atender las demandas de urbanismo de nombrar alguna calle, plaza o edificio con el nombre de alguna mujer que haya destacado en el municipio o a la que se le quiera rendir homenaje o con algún nombre de temática de igualdad.</p>	2017
	Empoderamiento y participación social	<p>Incorporar temática sobre mujeres o igualdad en los fondos bibliográficos de la biblioteca</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Finalización y difusión del centro de interés permanente "Igualdad y mujer". Aunque paulatinamente se avanza en la 	2017

		<p>señalización e identificación de dicho fondo en toda la colección de la Biblioteca no hemos elaborado aún un documento que permita su rápida consulta y recuperación y que le de difusión al mismo entre los usuarios e interesados.</p> <p>✓ Adquisición de nuevos fondos para nutrirlo. En la actualidad tenemos cursado un pedido que incluye la selección de las siguientes obras con temática de igualdad:</p> <p>Jenkins, Herbert. Patricia Brent, solterona. Citati, Pietro. La vida breve de Katherine Mansfield Marina, José Antonio. La revolución de las Mujeres Heidelberg, Nikolau. Qué hacen los niños Heidelberg, Nikolau. Qué hacen las niñas Cívico, Irene. Las chicas son guerreras Martos, Ana. Biografía canalla de Emilia Pardo Bazán</p> <p>Varios libros del personaje "Valeria" creado por Elisabet Benavent, dirigidos a público juvenil</p>	
EDUCACIÓN	Educar en Igualdad	Continuación del taller "Aula Virtual de la Igualdad" en Centros Educativos de Educación Secundaria donde de manera gráfica y utilizando las nuevas tecnologías se reflexione sobre grado de implicación con la igualdad de género y a través de descargas de aplicaciones a móviles se trabaje el tema de la violencia de género entre población adolescente.	2017
		Formación en materia de igualdad a los monitores/as de la Universidad Popular contratados para el curso 2017-2018, a través de charla formativa a principio de curso para incorporar la perspectiva de género en las programaciones de los cursos.	
		<p>Dinamización de responsables de igualdad para la creación de espacios de participación en materia de igualdad en los centros educativos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Detección de los responsables de Igualdad de los Centros Educativos - Solicitud de nombramiento para aquellos centros que no lo tienen nombrado 	

		<ul style="list-style-type: none"> - Análisis de la realidad de las acciones llevadas a cabo en los centros educativos de manera autónoma en materia de igualdad - Creación de un foro de participación entre los responsables de igualdad para el intercambio de experiencias, el consenso de acciones comunes, formación... que permitan a los centros educativos poner en marcha proyectos sobre igualdad. 	
DEPORTES	Empoderamiento y participación social	Captar jugadoras para las entidades deportivas locales a través de la celebración de concentraciones de selecciones federadas en la localidad.	2017
		Ampliación de disciplinas de natación sincronizada, patinaje artístico, baloncesto y atletismo especialmente, sin abandonar la publicidad de otras Escuelas Deportivas.	
		Fomentar la participación femenina en las Olimpiadas Escolares mediante díptico informativo.	
		Continuar con el análisis de datos de participación para valorar las diferencias con años anteriores.	
		Firmar acuerdos con medios de comunicación para que garanticen un espacio para difundir el deporte femenino	
		Dotar de herramientas a los/as monitores/as para que incorporen la perspectiva de género en su trabajo a través de curso de formación.	Septiembre 2017
JUVENTUD	Empoderamiento y participación social	El día 8 de Marzo se celebra el Día de la Mujer, y con motivo de ello queremos celebrar un concurso en las Redes Sociales, donde las jóvenes podrán participar con el lema "Lo importante es ser tu mism@", y en grupos con el lema "junt@s sumamos"El concurso consistirá en la publicación en las redes de selfies originales y creativas con estos lemas.	2017
		Desarrollar formación concreta dirigida a mejorar las capacidades, habilidades y aptitudes de las personas jóvenes para que estos	

		<p>puedan desarrollarse de forma integral y llegar a un empoderamiento real, sobre todo para las jóvenes que más dificultades tienen para encontrar oportunidades de desarrollo, por lo que la oferta de plazas será mayor para mujeres que para hombres (60%-40%).</p>	
		<p>Aumentar la participación del género femenino en todas las actividades desarrolladas por esta concejalía y mejorar a través de ellas el empoderamiento de las mujeres.</p>	
		<p>Impulsar la creación de una asociación de mujeres jóvenes entre cuyos objetivos esté la igualdad de mujeres y hombre: Dentro del programa de visitas a los institutos de la localidad, se incluirá esta medida para intentar que las jóvenes de nuestra ciudad creen una asociación. Nuestra misión será intentar captar a las jóvenes, informarles sobre todo lo relativo a asociaciones, asesorarles sobre actividades que pueden desarrollar, ayudarles a crear la asociación y en el posterior funcionamiento de ésta</p>	
		<p>Sensibilizar a la juventud sobre las diferentes orientaciones sexuales de hombre y mujeres: -Taller de educación sexual para jóvenes entre 12 y 16 años, como actividad a desarrollar dentro del programa de visitas a los Centros de Educación Secundaria de la localidad.</p>	
		<p>Fomentar prácticas afectivo-sexuales saludables entre la juventud de Valdepeñas:-Taller de educación sexual para jóvenes entre 12 y 16 años, como actividad a desarrollar dentro del programa de visitas a los Centros de Educación Secundaria de la localidad.</p>	
		<p>CONCURSOS POR LA IGUALDAD. Junto con la Concejalía de Festejos, realizamos durante la Feria Chicolandia los Concursos de Igualdad "Party por la igualdad" y "Juegos tradicionales por la igualdad". Juegos en formato concurso para intentar acabar con los estereotipos de género que aún perviven en nuestra sociedad.</p>	

		Campaña en las redes sociales para la sensibilización contra la violencia de género a través de un post creativo, y que capte la atención de los jóvenes	
	Educación en igualdad	Visibilizar a las mujeres como profesionales dentro del sector del enoturismo. En el desarrollo de los eventos de promoción del vino, se contrate como personal especialista (sumiller en este caso) a una mujer, como mínimo en uno de los eventos.	
	Erradicación de la violencia de género	Obtener información desagregada por sexo en las estadísticas e investigaciones realizados por el Servicio de Turismo del Ayuntamiento de Valdepeñas, que permitan diagnosticar brechas de género en el ámbito de la demanda y oferta turística.	2017
TURISMO	Empoderamiento y participación social	Visibilizar a las mujeres como profesionales dentro del sector del enoturismo. En el desarrollo de los eventos de promoción del vino, se contrate como personal especialista (sumiller en este caso) a una mujer, como mínimo en uno de los eventos.	2017
	Cultura Institucional de género	Obtener información desagregada por sexo en las estadísticas e investigaciones realizados por el Servicio de Turismo del Ayuntamiento de Valdepeñas, que permitan diagnosticar brechas de género en el ámbito de la demanda y oferta turística.	
		Garantizar la utilización de un lenguaje no sexista en el desarrollo de las campañas turísticas.	
COMERCIO	Erradicación de la violencia de género	Incluir logo "Anímate y lucha contra la violencia de género" en toda la publicidad realizada por esta Concejalía (ferias comerciales, actividades comercio y turismo), en prensa escrita.	2017
		Implicar a las empresas que participan en las ferias comerciales, promovidas por el área de comercio, en la lucha contra la violencia de género, a través del reparto de información específica.	

		Seguir con el reparto entre los comercios y hostelería que se implanten a lo largo de este año en nuestra localidad, del vinilo adhesivo con el lazo lila para exponerlo en sus escaparates, como manifestación pública contra la violencia hacia las mujeres. (Alrededor del 25 de noviembre).	
		Incluir logo "Anímate y lucha contra la violencia de género" en la cartelería, invitaciones, folletos y dípticos que se realicen desde esta Concejalía (ferias comerciales, actividades comercio y turismo).	
SANIDAD Y SERVICIOS SOCIALES	Cultura Institucional de género	Introducir o incorporar las variables sexo, discapacidad y monoparentalidad/monomarentalidad en los impresos y documentos de Programas de Inclusión, Transporte Adaptado y Servicio de Ayuda a Domicilio, a la vez que continuar recogiendo estas variables en las prestaciones económicas del Ayuntamiento, Diputación y JCCM, tal como ha introducido en 2016.	2017
	Inclusión social	Continuar con la actividad iniciada en 2016 y organizar el "II Encuentro de Cuidadoras Informales de Personas Dependientes" al objeto de fomentar la participación social de estas, fomentar la corresponsabilidad en las tareas como cuidadoras, visibilizar el trabajo que realizan, y diseñar estrategias de mejora en el desempeño de la tareas de cuidadoras.	
		Continuar con los "grupos de autoayuda de personas cuidadoras/es" durante todo el año, apoyándoles técnicamente a nivel personal y en el desempeño de sus funciones como cuidadoras no profesionales fomentando el asociacionismo.	
		Iniciar los trámites para la implantación del Carnet de familia monomarental/monoparental.	2017

		Trabajar con las personas integradas dentro de los "Programas de Inclusión" en la importancia y fomento del asociacionismo, sensibilizándoles y motivándoles para que ellos participen activamente en el movimiento asociativo de Valdepeñas y apoyándoles técnicamente ante propuestas de creación de nueva asociación. Para ello se van a introducir talleres formativos sobre "Participación Social" en la programación anual de formación.	2017.
	Inclusión social	Llevar a cabo una jornada de reflexión, con profesionales y voluntarios de las distintas entidades de Valdepeñas que trabajan con personas en riesgo o situación de exclusión, con la finalidad de abordar y diseñar actuaciones de intervención y coordinación con aquellas personas que se encuentran en situación de pobreza o discriminación múltiple: viudas, familias monoparentales, lesbianas, mujeres con discapacidad, madres adolescentes, etc.	2017
CENTRO DE LA MUJER	Cultura Institucional y de Género	Difundir información en materia de igualdad entre las áreas y servicios municipales.	2017
		Consolidación del punto de consulta y reflexión sobre lenguaje no sexista.	
		Consolidación del Observatorio Municipal de Igualdad, ampliando fuentes de información y elaborando estudio comparativo con ejercicios anteriores.	
		Ofrecer formación en Igualdad a distintos servicios municipales (Escuela Municipal y otros).	
		Impartir charla dirigida a niños/as para fomentar una educación en Igualdad a través de la Fundación Valsé.	

		Incentivar la visibilización de conductas violentas tanto en las relaciones sociales como de pareja, identificando las distintas formas de micromachismos.	
Erradicación de la Violencia de Género		Coordinación y seguimiento del protocolo municipal, a través de: Reuniones de carácter semestral con agentes sociales Recogida de propuesta de acciones de los citados agentes sociales.	2017
		Acción formativa dirigida a promover la prevención de toda forma de acoso sexual y acoso por razón de sexo en cualquier ámbito y espacio tanto público como privado.	2017
		Consolidar las acciones de sensibilización sobre violencia de género en centros educativos, agentes sociales,... a través de: talleres prevención en institutos, modulo de violencia en talleres de empleo, actos de sensibilización con colectivos.	2017
		Ofrecer información a las asociaciones de mujeres sobre la realización de tramites administrativo on line con diferentes administraciones publicas (solicitud subvenciones, documentación, justificación, etc...)	2017
		Potenciar visibilidad y presencia de mujeres en ámbitos como la cultura, deporte arte etc (Reconocimientos Mujer)	2017
	Empoderamiento y Participación Social	Espacio "MUJERES CIENTÍFICAS" y programas de mensuales de radio. Fomentar las redes entre las distintas asociaciones de la localidad a través del Consejo Local de la Mujer (Reuniones cuatrimestrales) Espacio "MUJERES CIENTÍFICAS" y programas de mensuales de radio. Información sobre custodia compartida (Nueva regulación) Realizar actividades medioambientales con las asociaciones de mujeres del ámbito rural (AFAMMER Y AMFAR).	

		<p>Trasladar a los medios de comunicación información necesaria para que promuevan una imagen no estereotipada de las mujeres, fomentando asimismo un uso no sexista del lenguaje y propiciando una imagen libre de todo contenido machista.</p>	
		<p>Información sobre custodia compartida (Nueva regulación).</p>	
'AGRICULTURA Y MEDIO AMBIENTE	Empoderamiento y participación social	Realizar actividades medioambientales con las asociaciones de mujeres del ámbito rural	2017
SOCIEDAD DE LA INFORMACIÓN	Cultura Institucional y de Género	<p>Dar visibilidad al Plan de Igualdad del Ayuntamiento y lanzar un mensaje de concienciación incluir el logo del Plan de Igualdad y algún lema, aprobado conjuntamente con el Centro de la Mujer, en los correos que genera la plataforma de incidencias del Ayuntamiento.</p> <p>El público objeto sería el personal del Ayuntamiento y los/as ciudadanos/as que se comuniquen con nosotros por esta vía.</p> <p>Continuar revisando los formularios y trámites que se pueden presentar a través de sede electrónica.</p> <p>Tramitación presencial o por correo.</p> <p>Modificar los 122 formularios disponibles para descargar e incluir el campo obligatorio Sexo.</p> <p>Presentación Telemática con Certificado electrónico o DNI-e.</p> <p>Modificación del formulario Web, apartado de datos personales, incluyendo campo obligatorio Sexo.</p>	2017