

II PLAN DE IGUALDAD MUNICIPAL DE
VALDEPEÑAS 2018-2021

-EVALUACIÓN DEL PLAN DE EJECUCIÓN DE ACCIONES DEL 2020-

INTRODUCCIÓN:

El II Plan de Igualdad Municipal 2018-21 se aprueba por acuerdo Plenario en sesión celebrada el 2 Julio de 2018, (ACUERDO PLENARIO Nº 2018PL00090). Dicho Plan de Igualdad Municipal fue modificado por el Acuerdo Plenario Nº 2019PI00107 en sesión celebrada el 4 de noviembre de 2019 y adoptándose los siguientes acuerdos:

PRIMERO. Aprobar la modificación del II Plan de Igualdad Municipal y de las designaciones de representantes Municipales en Órganos Colegiados, en cuanto los/las representantes políticos encargados/as directamente del Plan y miembros, portanto, de las Comisión Técnica, que pasarán a ser quienes encabezan las Concejalía de Juventud, Infancia e Igualdad, y de Desarrollo Empresarial y Comercio o Concejal/a en quien deleguen.

SEGUNDO. Aprobar la modificación del II Plan de Igualdad Municipal en cuanto a incluir dentro del Área de Educación y Universidad Popular a la Escuela Infantil Municipal “Cachiporro”, que con anterioridad formaba parte del Área de Servicios Sociales.

TERCERO. Tomar conocimiento del Decreto de Alcaldía número 2019DO4051 de fecha 17/10/2019, por el que se delega la presidencia de la Comisión General del Plan de Igualdad Municipal en D^a. Inmaculada Pacheco Santillana, y se designa como representante del Grupo Municipal Socialista a D^a. María Julia Cejudo Donado- Mazarrón.

A lo largo del pasado año 2020 se han ejecutado las acciones previstas en el Plan de Ejecución de Acciones 2020, elaborado en base al II PLAN DE IGUALDAD MUNICIPAL 2018-21. Este trabajo se ha podido desarrollar gracias al trabajo de los empleados y empleadas municipales, representados a través de la Comisión Técnica de Igualdad y de los/las representantes de entidades y agentes sociales que participan en la Comisión General de Igualdad.

Este II Plan se ha estructurado en 6 de ejes estratégicos, 18 áreas de trabajo y 135 acciones.

Los ejes estratégicos son:

1. Transversalidad
2. Educación y cultura
3. Empleo y empresas
4. Participación social e inclusión social
5. Corresponsabilidad
6. Prevención de la violencia de género

Las áreas de trabajo son:

1. Sanidad y servicios sociales
2. Centro de la mujer
3. Educación y universidad popular
4. Desarrollo empresarial
5. Urbanismo y obras
6. Sociedad de la información
7. Cultura
8. Participación ciudadana y barrios
9. Comercio
10. Turismo
11. Ferias, fiestas y mercado
12. Personal y régimen interior
13. Deportes
14. Hacienda y cuentas
15. Seguridad ciudadana, tráfico y transportes
16. Juventud
17. Agricultura y medioambiente
18. OMIC

Los objetivos generales de cada uno de estos ejes son:

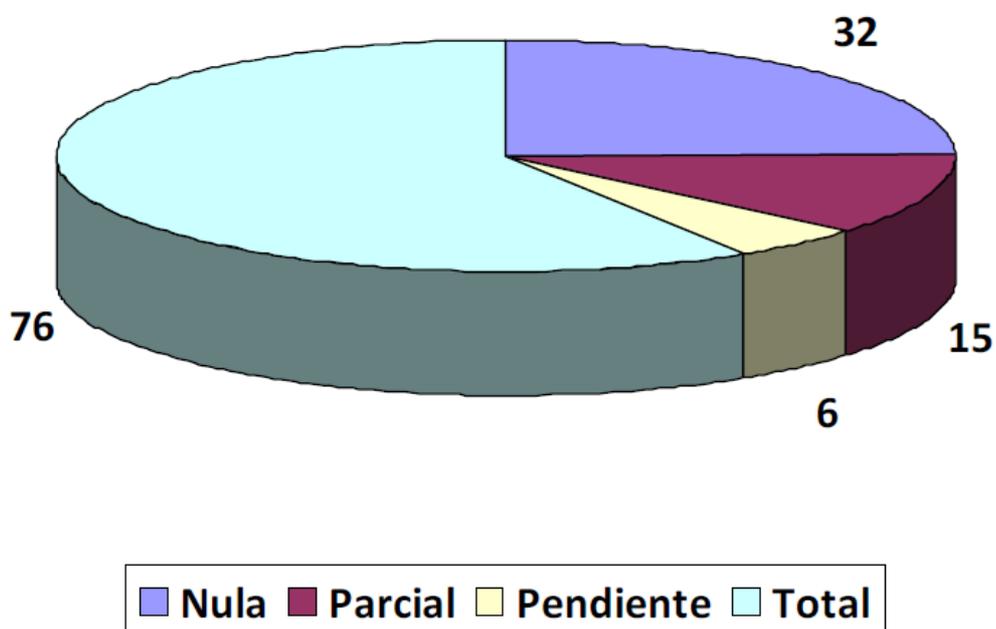
1. **Transversalidad:** Avanzar hacia una sociedad más igualitaria, libre de estereotipos, mediante un cambio estructural en la organización municipal que promueva un cambio social.
2. **Educación y cultura:** Incorporar la igualdad de género en todos los agentes de la Comunidad Educativa y en la oferta cultural.
3. **Empleo y empresas:** Promover el acceso de las mujeres al empleo, incidiendo tanto en la demanda (mejora de la cualificación, diversificación profesional...) como en la oferta (tejido empresarial, condiciones de trabajo, conciliación).
4. **Participación e inclusión social:** Fomentar la participación social de todas las mujeres y su empoderamiento individual y colectivo, eliminando las barreras y condicionantes que provocan la exclusión social.
5. **Corresponsabilidad:** Promover la corresponsabilidad en el municipio como un paso necesario para la mejora de la calidad de vida en sentido amplio.
6. **Prevención de la violencia de género:** Prevenir y detectar todas las manifestaciones de violencia contra las mujeres y atender a las mujeres víctimas de violencia de género así como a sus hijos e hijas.

Para cada uno de estos objetivos generales, se establecen una serie de objetivos específicos y las acciones a desarrollar para su cumplimiento durante el II Plan.

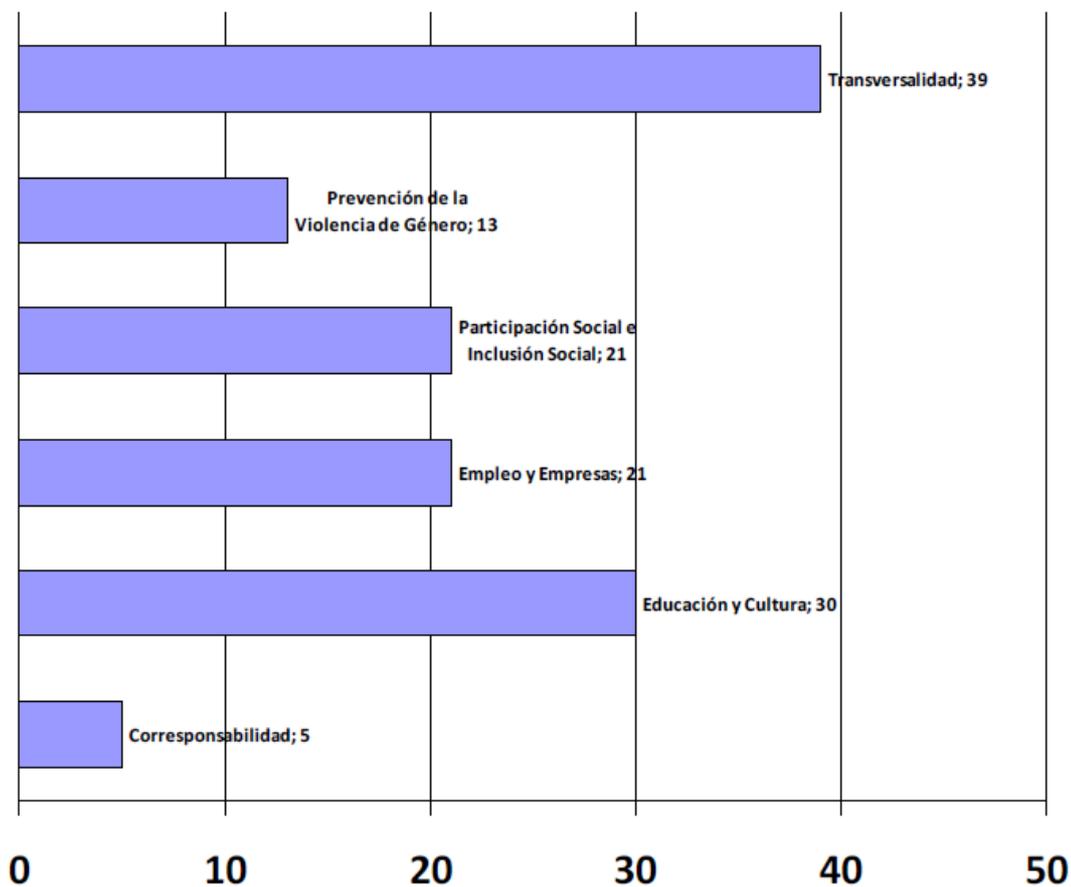
GRÁFICAS Y ESTADÍSTICAS:

De 129 acciones planteadas, de las cuales a 31 de diciembre de 2020, 76 se han ejecutado en su totalidad, 15 de forma parcial, 6 están pendientes de evaluación y 32 no se han podido ejecutar este año.

Evaluación del nº acciones por grado de implementación. Año 2020



Evaluación de acciones por ejes. Año 2020



Evaluación por ejes y grado de implementación. Año 2020

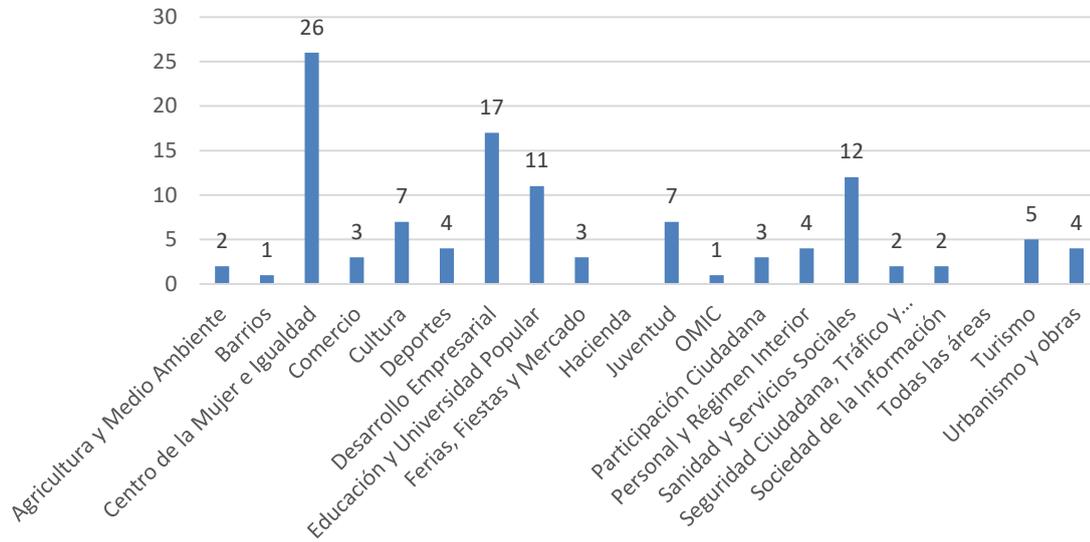
* El grado de implementación indica el estado de ejecución de cada acción (Pendiente, Parcial, Total o Nula)

| Eje | *Grado de implementación | Cantidad |
|--|--------------------------|----------|
| Corresponsabilidad | | |
| | Parcial | 1 |
| | Pendiente | 1 |
| | Total | 1 |
| | Nula | 2 |
| Educación y Cultura | | |
| | Nula | 12 |
| | Parcial | 4 |
| | Total | 14 |
| Empleo y Empresas | | |
| | Total | 17 |
| | Nula | 2 |
| | Parcial | 2 |
| Participación Social e Inclusión Social | | |
| | Parcial | 2 |
| | Pendiente | 1 |
| | Total | 13 |
| | Nula | 5 |
| Prevención de la Violencia de Género | | |
| | Nula | 3 |
| | Parcial | 1 |
| | Pendiente | 2 |
| | Total | 7 |
| Transversalidad | | |
| | Total | 24 |
| | Nula | 8 |
| | Parcial | 5 |
| | Pendiente | 2 |

129



Nº de Acciones totales por área Responsable



Nº de Acciones por grado de Implementación y por Áreas Responsables 2020.

| ÁREA RESPONSABLE | GRADO IMPLEMENTACIÓN | | | | Nº ACCIONES TOTALES |
|--|----------------------|-----------|-----------|----------|---------------------|
| | TOTAL | PARCIAL | NULA | PTE | |
| Agricultura y Medio Ambiente | 1 | | 2 | | 3 |
| Barrios | | | 2 | | 2 |
| Centro de la Mujer e Igualdad | 12 | 1 | 9 | | 22 |
| Comercio | 3 | | | | 3 |
| Cultura | 4 | 2 | 5 | | 11 |
| Deportes | 3 | 1 | | | 4 |
| Desarrollo Empresarial | 15 | 2 | 2 | | 19 |
| Educación y Universidad Popular | 7 | 1 | 2 | | 10 |
| Ferias, Fiestas y Mercado | | | 3 | | 3 |
| Hacienda | | | 2 | | 2 |
| Juventud | 7 | | 1 | | 8 |
| OMIC | 1 | | | | 1 |
| Participación Ciudadana | 2 | | 1 | | 3 |
| Personal y Régimen Interior | 4 | 2 | 2 | | 8 |
| Sanidad y Servicios Sociales | 7 | 3 | 1 | | 11 |
| Seguridad Ciudadana, Tráfico y Transportes | | | | 6 | 6 |
| Sociedad de la Información | | 1 | | | 1 |
| Todas las áreas | | 2 | | | 2 |
| Turismo | 7 | | | | 7 |
| Urbanismo y obras | 3 | | | | 3 |
| TOTAL | 76 | 14 | 33 | 6 | 129 |

Nº de Acciones según tipo de actividad

| TIPO ACCIÓN | Nº ACCIONES |
|-----------------------------|-------------|
| Acciones de sensibilización | 63 |
| Certámenes | 3 |
| Concursos | 5 |
| Cursos | 12 |
| Estudios y Estadísticas | 14 |
| Jornadas | 7 |
| Premios | 2 |
| Talleres | 23 |
| TOTAL | 129 |

CONCLUSIONES:

El II Plan de Igualdad Municipal supone seguir avanzando en la lucha por la implantación de la Igualdad entre hombres y Mujeres en nuestro municipio. Implica que el trabajo en pro de la igualdad se lleva a cabo desde diferentes ámbitos y niveles, con un mayor conocimiento y alcance. Para ello, contamos con dos Comisiones:

- **Comisión Técnica del Plan de Igualdad**, formada por el Personal Técnico de todas las áreas municipales.
- **Comisión General de Igualdad**, en la que están representados los agentes sociales y políticos de nuestra ciudad.

El II Plan de igualdad implica, un documento marco, en el que se indican las acciones y objetivos que se llevarán a cabo durante su vigencia, al ser un documento vivo y dinámico, cada año se va actualizando en un Plan de Ejecución de acciones.

El alcance y el efecto multiplicador de las acciones llevadas a cabo es indudable, y la implicación de las distintas áreas municipales y de los agentes sociales hace que se puedan desarrollar muchas más acciones y que los logros sean mayores, sin perjuicio de lo que a continuación se explica en lo que se refiere al año 2020.

La dinámica general que sigue el II Plan de Igualdad Municipal es el aumento cuantitativo del número de acciones que cada año se incorpora al Plan de ejecución de acciones anual. Asimismo,

de manera excepcional, en 2020, debido a la crisis socio-sanitaria causada por la Covid-19, las acciones planteadas se han visto disminuidas por la imposibilidad de llevarlas a cabo, debido a las múltiples restricciones y medidas adoptadas desde el mes de marzo de 2020 hasta la fecha.

Sin embargo y, no por ello, el II Plan de Igualdad ha dejado de funcionar sino que, por el contrario, existe un incremento cualitativo en el desarrollo y la implementación de acciones, sobre todo por parte de las Áreas Municipales, y algo menos por las entidades y/o colectivos, por los motivos citados y que han obligado a la adaptación de sus acciones a la situación causada por la Covid-19, actualizando la metodología, sobre todo mediante el uso de las nuevas tecnologías y herramientas virtuales, para seguir trabajando para conseguir una sociedad más igualitaria y libre de estereotipos sexistas, entendida en sentido amplio.

Haciendo un recorrido desde el año 2018 que se inició el II Plan de Igualdad Municipal (2018-2021) de Igualdad los datos cuantitativos podemos resumirlos así:

- En **2018** (105 acciones planteadas; 85 con implantación total, 16 parciales y 3 nula).
- En **2019** (136 acciones planteadas; 113 con implantación total; 10 parciales; 1 pendiente de evaluar y 12 nulas).
- En **2020** (129 acciones planteadas; 76 con implantación total; 14 parciales; 6 pendientes de evaluar y 33 nulas).

Por lo que respecta **al número de acciones**, de las 129 propuestas para su ejecución en 2020: han tenido un grado de implementación total 76 acciones, lo que supone un 58,9% de las acciones programadas, han tenido un grado de implementación parcial 15 acciones, lo que supone un 11,62% del total de acciones, 32 acciones no han podido llevarse a cabo suponiendo un 24,8% de las acciones programadas, debido a la crisis Socio-sanitaria originada por la Covid-19, aunque en su mayoría se implantarán en años sucesivos, y 6 acciones no han sido evaluadas, lo que representa un 4,6% de las acciones programadas.

Las **acciones nulas** no se han podido llevar a cabo por diferentes razones, tal y como se desglosa a continuación:

- **Agricultura y Medioambiente:** la introducción de información sobre figuras femeninas relevantes en el ámbito de las Ciencias en las actividades de la Semana del Medioambiente y, la realización de plantaciones en zonas verdes de la localidad o en el entorno rural. Ambas, no se han podido llevar a cabo, debido a que no se han podido realizar actividades que implicaban presencialidad de los/as participantes (Covid-19).
- **Barrios:** la realización de acciones de información y formación en materia de Igualdad a las AA.VV y la eliminación de criterios sexistas en la elección de las figuras representativas de las fiestas de los barrios, no se han llevado a cabo debido a la suspensión de las fiestas correspondientes, ni tampoco se ha solicitado por parte de las AA.VV la información que se cita anteriormente.

- **Centro de la Mujer e Igualdad:** Todas las acciones que no se han podido llevar a cabo, han sido un total de 9, debido a la Covid- 19, como la Charla “Aspectos sociolaborales y legales en el cáncer de mama”, realización de talleres y demás actividades que implicaban igualmente presencialidad.
- **Cultura:** La realización de una exposición de mujeres con discapacidad en el Centro Cultural “La Confianza” ha sido imposible debido a las restricciones. En lo que respecta a la inclusión de forma continuada , en los ciclos de conferencias “Valdepeñas y su historia” al menos una conferencia dónde se destaque la aportación femenina en el desarrollo cultural, económico, artístico, histórico, etc. de Valdepeñas, no se ha podido realizar ya que no ha habido ningún ciclo de conferencias durante el 2020.
- La inclusión de temática sobre igualdad de género en los talleres de lectura inclusiva dirigidos a la infancia no se ha realizado, porque se han suspendido los talleres debido a la Covid-19.
- Formación de jurados procurando una composición equilibrada entre hombres y mujeres, especialmente en el jurado de la Exposición Internacional de Artes Plásticas de Valdepeñas, este año no se ha celebrado ningún Certamen en Cultura, suspendiéndose de igual manera la Exposición Internacional de Artes Plásticas de Valdepeñas. Se ha hecho una muestra conmemorativa con trabajos pertenecientes a los galardonados en todos los años de historia de la exposición. La incorporación de la variable sexo en la recogida de información sobre personas visitantes, asistentes y usuarias, en los espacios culturales de la localidad no se ha realizado debido a la dificultad de controlar esta variable en las visitas a las instalaciones, en las complicadas circunstancias en las que nos encontramos este año.
- **Desarrollo empresarial:** la impartición de talleres de diversificación profesional en el ámbito educativo, no se ha podido realizar por las restricciones de acceso a los centros educativos, y el reconocimiento anual a las empresas locales comprometidas con la igualdad, no se ha llevado a cabo ya que no era factible al coincidir con las distinciones y honores que se entregan en las Fiestas del Vino.
- **Educación y cultura:** las dos acciones nulas son la realización de talleres en educación afectivo-sexual en educación primaria y la realización de la formación en igualdad para el personal educativo de la escuela infantil municipal “Cachiporro” y personal de otras áreas interesadas, a raíz de la crisis sanitaria del Covid-19 y la dificultad para cuadrar los horarios del personal del centro.
- **Ferias, fiestas y mercado:** No se ha podido ejecutar ninguna acción debido a la situación motivada por la Covid-19.
- **Hacienda y cuentas:** Se ha pospuesto la realización del análisis sobre los efectos potenciales o reales de la normativa y actividad municipal en la igualdad entre mujeres y hombres, puesto que este año se debe realizar una evaluación global de resultados del Plan donde estará incluido este apartado.
- **Juventud:** Al permanecer el centro de información juvenil cerrado al público, no se ha podido desarrollar la formación en materia de salud sexual y reproductiva en el centro.
- **Participación ciudadana:** no se ha podido llevar a cabo la introducción de contenidos de igualdad de género en las actividades de Chicolandia debido a la suspensión de la actividad.
- **Personal y régimen interior:** En cuanto a la realización de concursos de méritos en bolsas de trabajo y la valoración de formación en igualdad, no puede llevar a cabo, dado el criterio general por parte de la Concejalía de Oposición Libre para cualquier acceso al empleo de este Ayuntamiento.
- **Sanidad y Servicios Sociales:** La realización de acciones de sensibilización, información y formación hacia la igualdad entre hombres y mujeres y contra la violencia de género, específicamente dirigidas a

la población de origen extranjero ha sido nula por la situación sanitaria de la covid-19 y las medidas para frenar el contagio.

Analizando la **participación** en la acciones de 2020 desagregada por sexo:

1. En los talleres han participado 120 mujeres y 49 hombres.
2. En los cursos 151 mujeres y 147 hombres.
3. En las jornadas 17 hombres y 24 mujeres, lo cual indica que las mujeres siguen participando más, aunque la participación de los hombres es cada vez más relevante.

Es necesario tener en cuenta que estos datos son orientativos, por ejemplo la mayoría de los talleres se llevan a cabo con el alumnado de los centros educativos.

La Participación en las distintas acciones grupales se ha visto afectada por las restricciones de aforo en las que se han podido llevar a cabo, y por otro las acciones que han sido imposible realizar.

En cuanto al **tipo de acciones** de las 129 acciones se han llevado a cabo 63 acciones de sensibilización, 23 talleres, 12 cursos, 7 jornadas, 3 certámenes, 2 premios y 5 concursos y 14 estudios y estadísticas.

En cuanto al **análisis cualitativo**, el grado de satisfacción de las acciones realizadas es bastante satisfactorio, aunque se debe tener en cuenta que existen algunas dificultades para evaluarlo en función a la tipología de la actividad.

Las **áreas** que más acciones llevan a cabo son el Centro de la Mujer, Desarrollo Empresarial, Servicios Sociales y Sanidad y Cultura, Educación y Universidad Popular, Juventud y Personal y Régimen interior,... algunas de las áreas más vinculadas tradicionalmente a la igualdad, aunque es de destacar la contribución, cada vez mayor, del resto de las áreas municipales, que impulsan y dan un mayor alcance a este plan, lo cual se puede ver muy claramente en las acciones del eje transversalidad.

En cuanto al análisis por los **ejes** en los que se estructura el II Plan de Igualdad Municipal, hay que destacar, el elevado número de acciones llevadas a cabo en el eje de Transversalidad, seguido de Educación y Cultura, Empleo y Empresas igualado con Participación Social e Inclusión Social y, en cualquier caso lo relevante es la contribución de las distintas áreas municipales a la consecución de los objetivos marcados en cada eje.

Eje 1. **Corresponsabilidad:**

Se iniciaron los talleres de coeducación y corresponsabilidad en los Centros educativos, siendo imposible la continuidad de los mismos debido a las restricciones de acceso a los centros originadas por la alerta Socio-sanitaria, que se reanudarán en cuanto las circunstancias lo permitan, al igual que otras acciones que no se han podido realizar por las mismas circunstancias (talleres de sensibilización en materia de conciliación dirigidos tanto al alumnado de primaria

como a usuarios/as de Cruz Roja). En lo que se refiere a las acciones enfocadas a hombres, para informar y sensibilizar sobre el ejercicio de una paternidad igualitaria y responsable se han realizado talleres desde el área de Sanidad y Servicios Sociales, talleres de familia, donde se ha trabajado este objetivo.

Quedando únicamente pendiente en este eje el diseño de nuevas rutas de caminos escolares seguros.

Se sigue trabajando este eje con las familias de intervención primaria desde el área de Servicios Sociales y del Centro de la Mujer.

Por último, desde Desarrollo Empresarial se ha llevado una campaña en redes sociales dirigida a empresas en materia de Conciliación de la Vida laboral, Familiar y Personal.

Eje 2. Educación y Cultura:

La Universidad Popular está trabajando de forma continua en la aplicación de la perspectiva de género por su profesorado, implicando a los centros educativos y diversificando la oferta formativa e implementando acciones transversales de igualdad. Continúan trabajando en incrementar la presencia femenina en talleres de las ramas científico tecnológico, y la presencia masculina en los talleres de cocina.

Desde Juventud se trabaja temas de igualdad con jóvenes a través de diversas acciones como la incorporación de contenidos del uso seguro y no discriminatorio de las redes sociales.

Desde Cultura, se están llevando a cabo una gran labor en materia de igualdad, trabajando desde un enfoque con perspectiva de género en las distintas programaciones dirigidas a distintos colectivos, a través de talleres de lectura, escritura, de tertulias literarias, en cuenta cuentos, espacio de la mujer científica, se da a conocer el trabajo de las mujeres en el mundo de la cultura a través de suparticipación en exposiciones, conferencias, espectáculos musicales y teatrales y actos literarios. En la biblioteca se tiene en cuenta la paridad de género en la adquisición De libros

La incorporación de acciones de igualdad y corresponsabilidad en actuaciones grupales de carácter continuado dirigidas a infancia y adolescencia desarrolladas por Servicios Sociales, se ha realizado a través de la Asociación Empu-g con el grupo de adolescentes participantes.

Eje 3. Empleo y Empresas

Se han realizado prácticamente todas las acciones incluidas en este eje, por cada una de las áreas implicadas, de manera total.

La realización de talleres de igualdad en la empresa se ha incluido dentro del Aula de Formación Online en Materia de Igualdad, se ha preparado la plataforma y se han elaborados los materiales de los cursos de formación, aunque el inicio de los cursos se ha llevado a cabo a partir de enero

de 2021, por eso la acción es parcial.

Las acciones para visibilizar a la mujer en profesiones típicamente masculinas y /áreas científicas o tecnológicas se ha desarrollado a través de la difusión de una base de datos de profesiones típicamente masculinas/femeninas, quedando la acción parcial ya que no se ha cumplido el objetivo principal de este recurso, que fuera utilizado por los centros educativos, debido a la Covid-19.

Eje 4. Participación Social e Inclusión Social

El número de acciones llevadas a cabo es muy numeroso y se siguen realizando algunas actuaciones

Destacando la elaboración de una versión del II Plan de Igualdad Municipal en lectura fácil, se trabaja en torno al tema de discriminaciones múltiples, atendiendo a la interseccionalidad.

Se ha cumplido el calendario en lo que respecta a las reuniones del Consejo Local de la Mujer, aunque este año, debido a las circunstancias ya citadas (Covid-19), ha habido menos participación, por la paralización de las actividades por parte de alguna de las asociaciones que conforman este consejo.

Eje 5. Prevención de la violencia de Género

En 2020 destacar la celebración, a pesar de las circunstancias, las dos reuniones semestrales de la Comisión de seguimiento del Protocolo Municipal de Violencia de Género, que se realizan anualmente (Junio y noviembre) con buena participación, sobre todo en la de junio, de los agentes sociales.

En lo que se refiere a los actos institucionales en torno al día 25 de noviembre, conmemoración del Día internacional para la eliminación de la Violencia de Género, los mismos se han celebrado adaptados todos ellos a las medidas y restricciones sanitarias dictadas por las autoridades competentes, mientras que todas las actividades relacionadas con los Centros Educativos (talleres) y campañas de prevención de agresiones sexuales en las fiestas de Agosto y del vino no se han podido realizar por la suspensión de dichas fiestas.

El resto de actividades incluidas en el eje han sido realizadas íntegramente.

Eje 6. Transversalidad:

Se sigue recogiendo datos desagregados por sexos en los registros del área de participación ciudadana, en los espacios culturales, en la oficina municipal de Información al consumidor/a, en Servicios Sociales, Juventud, Turismo,..

Se procura, en la medida de lo posible, una representación equilibrada entre mujeres y hombres

en los jurados, tribunales de selección, consejos y demás órganos municipales.

Se promueve la igualdad, corresponsabilidad, en el Centro de Mayores, a través de actuaciones no sexistas que la promuevan y en la organización y ejecución de actividades del Centro de mayores municipal, a pesar de que el centro ha permanecido cerrado desde la segunda quincena de marzo, es una acción que se continúa en el tiempo.

Se trabaja con una cláusula de promoción de la igualdad y prevención de violencia de género en los convenios que se firmen por servicios sociales, que se incluyó en 2019.

En este eje destacan las acciones orientadas al uso no sexista del lenguaje en todas las comunicaciones, internas y externas del Ayuntamiento.

Como acción innovadora este 2020 se ha editado una guía sobre las realidades LGTBIQA, “**Creciendo sin armarios**”, la cual será utilizada como herramienta en las futuras acciones y/o talleres que se desarrollen cuando la situación lo permita.

Desde el Centro de la Mujer, en colaboración con el área de Medio ambiente se ha llevado a cabo un vídeo conmemorativo del día de la Mujer Rural (15 de octubre).

Se introduce la variable sexo en la recogida de información, datos y o participación en actividades desde todas las áreas del ayuntamiento.

Inclusión de formación en Igualdad de Oportunidades entre hombres y mujeres, tanto en el temario de oposiciones de procesos selectivos como en la formación del personal del Ayuntamiento.

Se realizan cuestionarios de satisfacción en aquellas acciones que por su tipología son viables la realización de los mismos, el uso del logotipo del plan de igualdad por las distintas áreas municipales es cada vez más generalizado.



Eje: Corresponsabilidad

Acción: Realización de una campaña de sensibilización en materia de conciliación de la vida laboral, familiar y personal dirigida a empresas. (Área responsable Desarrollo Empresarial)

Con motivo de la publicación de la ley de trabajo a distancia, de las subvenciones convocadas por la JCCM en materia de conciliación y de la importancia de compaginar el teletrabajo con perspectiva de género se ha elaborado una presentación que recopila dichas novedades, difundiéndola en redes sociales y en la web www.valdepenas.es ude, denominada CAMPAÑA "TRABAJO A DISTANCIA, CONCILIACIÓN, CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD".

Tipo: Acciones de sensibilización. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/10/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Cuantificación: 1

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: Realización de acciones enfocadas a hombres, con el objeto de informar, sensibilizar y formar sobre el ejercicio de una paternidad igualitaria y corresponsable. (Área responsable Sanidad y Servicios Sociales)

En las intervenciones individuales que realiza el personal técnico de la concejalía se fomenta la corresponsabilidad y paternidad igualitaria.

Debido a la situación sanitaria derivada de la COVID19 no se han podido realizar actividades grupales ni comunitarias de esta acción.

Tipo: Taller. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Recursos humanos: Personal técnico de la concejalía

Observaciones:

Se tenía previsto realizar charla o taller abierto a la ciudadanía en general que debido a la situación sanitaria derivada de la COVID19 no se ha ejecutado.

Grado de implementación: Parcial

Acción: Realización de talleres de sensibilización en material de conciliación dirigidos a alumnado de primaria. (Área responsable Centro de la Mujer e Igualdad)

Taller sobre el reparto de responsabilidades en relación con el género dirigido al alumnado. Con el que pretendemos fomentar una relación más equitativa y saludable entre hombres y mujeres, desde una perspectiva de género.

Tipo: Taller. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

No se ha podido realizar esta actividad a consecuencia de la situación sociosanitaria ocasionada por el Covid 19.

Grado de implementación: Nula



Evaluación de acciones detalladas por ejes. Año 2020

Acción: Realización de talleres de sensibilización en material de conciliación dirigidos a usuarias/os de Cruz Roja. (Área responsable Centro de la Mujer e Igualdad)

Taller sobre igualdad y corresponsabilidad dentro de la familia.

Tipo: Taller. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

No se han podido realizar debido a la situación sociosanitaria originada por el Covid 19.

Grado de implementación: Nula

Acción: Diseño de nuevas rutas de caminos escolares seguros. (Área responsable Seguridad Ciudadana, Tráfico y Transportes)

Tipo: . **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** - .

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

Grado de implementación: Pendiente



Evaluación de acciones detalladas por ejes. Año 2020

Eje: Educación y Cultura

Acción: Incluir en la programación anual de la Concejalía de Educación distintas acciones transversales relacionadas con la igualdad de género. (Área responsable Educación y Universidad Popular)

Se ha incorporado acciones transversales dentro de las programaciones de la Universidad Popular pero ninguna dentro del resto de programaciones con los centros educativos porque no se ha realizado ningún programa debido a la pandemia.

Tipo: Acciones de sensibilización. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

Se ha incorporado acciones transversales dentro de las programaciones de la Universidad Popular pero ninguna dentro del resto de programaciones con los centros educativos porque no se ha realizado ningún programa debido a la pandemia.

Grado de implementación: Parcial

Acción: Introducción de contenidos relativos a la igualdad de género en las actividades de CHICOLANDIA. (Área responsable Participación Ciudadana)

No se ha llevado a cabo ninguna acción en este sentido debido a la imposibilidad de celebración de CHICOLANDIA por la Covid19

Tipo: Taller. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 27/12/2020 - 31/01/2021.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

No se ha llevado a cabo ninguna acción en este sentido debido a la imposibilidad de celebración de CHICOLANDIA por la Covid19

Grado de implementación: Nula

Acción: Realización de acciones de fomento de la igualdad y la corresponsabilidad en las actividades de la Escuela Infantil Municipal "Cachiporro". (Área responsable Educación y Universidad Popular)

1-Adaptación de cuentos populares con perspectiva de género, para teatros infantiles o lecturas en el aula. 2-Utilización del lenguaje no sexista en todas las comunicaciones, documentos,...

3-Planificación de la composición de las aulas teniendo en cuenta el reparto equitativo por cuestión de género. 4-Adaptación de la figura de Papá Noel por Mamá Noel.

Tipo: Acciones de sensibilización. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 08/01/2020 - 23/12/2020.

Participantes: 103 (M:48+F:55).

Recursos materiales: Cuentos, teatros.

Recursos humanos: Tutores/as de la Escuela Infantil

Observaciones:

El grado de implementación ha sido total hasta diciembre del 2020, aunque del 13 marzo al 30 de junio el centro estuvo cerrado por la Pandemia. Este año la actividad de Mamá Noel, la hemos realizaremos sin la



Evaluación de acciones detalladas por ejes. Año 2020
presencia de las familias por la situación sanitaria/ pandemia.

Grado de implementació: Total



Evaluación de acciones detalladas por ejes. Año 2020

Acción: Incorporación de acciones de igualdad y corresponsabilidad en actuaciones grupales de carácter continuado dirigidas a infancia y adolescencia desarrolladas en Servicios Sociales. (Área responsable Sanidad y Servicios Sociales)

Esta acción se ha realizado este año a través de la actividad de Empu-g con el grupo de adolescentes.

Tipo: Taller. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/07/2020 - 31/08/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: Realización de talleres en el ámbito educativo dirigidos a alumnado de la ESO que midan el grado de igualdad en las relaciones adolescentes a través de aplicaciones móviles. (Área responsable Centro de la Mujer e Igualdad)

No se ha podido realizar esta actividad a consecuencia de la situación sociosanitaria ocasionada por el Covid 19

Tipo: Taller. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

Para el 2021 se revisará esta acción adaptándola a las nuevas circunstancias.

Grado de implementación: Nula

Acción: Desarrollo de talleres de coeducación dirigidos al alumnado de primaria. (Área responsable Centro de la Mujer e Igualdad)

Se han llevado a cabo tres talleres de coeducación en los Centros Educativos de Jesús Castillo (2 talleres) y Ntra. Señora de los Dolores (1 taller). Los demás talleres para el resto de centros estaban programados, pero debido a las medidas preventivas derivadas por la situación sociosanitaria han quedado suspendidos por el momento.

Tipo: Taller. **Duración:** 3 días. 3 horas. **Fecha de realización:** 06/02/2020 - 12/10/2020.

Participantes: 75 (M:40+F:35).

Recursos materiales: Fichas, juego "master chef junior de la igualdad".

Recursos humanos: Técnica del área social del centro de la mujer

Observaciones:

No se ha podido desarrollar el total de las sesiones ni en todos los centros educativos que estaban programadas debido a la situación sociosanitaria ocasionada por el Covid 19.

Grado de implementación: Parcial



Evaluación de acciones detalladas por ejes. Año 2020

Acción: Incluir en la información facilitada a las/os turistas sobre la Historia de Valdepeñas a mujeres relevantes. (Área responsable Turismo)

-

Tipo: Acciones de sensibilización. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: Realización de formación sobre aplicación de la Igualdad en las aulas gestionadas por el equipo de voluntario de Cruz- Roja (Área responsable Centro de la Mujer e Igualdad)

Análisis de la realidad sobre igualdad, roles de género y coeducación en las aulas, dotar de herramientas a los y las profesionales que trabajan con alumnado para convertir las aulas en espacios igualitarios.

Tipo: Taller. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/02/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

No se ha podido desarrollar a consecuencia de la alerta socio sanitaria ocasionada por el Covid 19.

Grado de implementación: Nula

Acción: Introducción de información sobre figuras femeninas relevantes en el ámbito de las ciencias en las actividades de la Semana del Medioambiente. (Área responsable Agricultura y Medioambiente)

Al no realizarse ninguna actividad con gente en 2020, no se ha podido poner en valor ninguna figura femenina. Pensamos en hacerlo junto con la actividad de plantación anual con AFAMMER, pero como también se negaron a hacer la plantación, no pudimos asociar ambas actuaciones.

Tipo: Jornada. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 03/10/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

al no haber eventos en 2020, no se pudo hacer.

Grado de implementación: Nula



Evaluación de acciones detalladas por ejes. Año 2020

Acción: Realización de talleres de coeducación con el alumnado de la Federación Regional Gitana. (Área responsable Centro de la Mujer e Igualdad)

Se mantuvo reunión con la Federación Regional Gitana en la que se acordó impartir este taller, pero debido a que la situación sanitaria se mantiene en el tiempo se va a valorar cambiar la metodología a virtual o posponer el taller hasta que las circunstancias lo permitan.

Tipo: Taller. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

No se ha podido realizar la actividad debido al Covid 19

Grado de implementación: Nula

Acción: Realizar una exposición de Mujeres con Discapacidad en el Centro Cultural "La Confianza" del Excmo. Ayto. de Valdepeñas. (Área responsable Cultura)

-

Tipo: Certámenes. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

Imposible por las restricciones causadas por el Covid-19.

Grado de implementación: Nula

Acción: Incluir, de forma continuada, en los ciclos de conferencias "Valdepeñas y su Historia" al menos una conferencia donde se destaque la aportación femenina en el desarrollo cultural, económico, artístico, histórico etc. de Valdepeñas. (Área responsable Cultura)

-

Tipo: Certámenes. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

No ha habido ningún ciclo de conferencias durante el presente año.

Grado de implementación: Nula



Evaluación de acciones detalladas por ejes. Año 2020

Acción: Realización de taller de sensibilización en materia de igualdad dirigido a usuarios/as, familiares y voluntariado de Fundación AFIM (Área responsable Centro de la Mujer e Igualdad)

-Taller para el cual se ha elaborado un material específico en materia de Igualdad, tocando aspectos básicos sobre Corresponsabilidad, igualdad, lenguaje inclusivo y Violencia de Género.

Tipo: Taller. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Recursos materiales: Diapositivas y documentación

anexa **Recursos humanos:** Área Social del Centro de

la Mujer **Observaciones:**

Debido a la situación sociosanitaria no se ha podido desarrollar este taller de forma presencial, la técnico del área Social elaboró el material y lo facilitó a la asociación.

Grado de implementación: Total

Acción: Actividades dirigidas al Proyecto Socio-educativo Sueños (Fundación Valsé) para la promoción de la Igualdad de Oportunidades y eliminación de roles y estereotipos sexistas. (Área responsable Centro de la Mujer e Igualdad)

Tipo: Taller. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

No se ha podido realizar debido a la situación de alerta sociosanitaria originada por el Covid19

Grado de implementación: Nula

Acción: Realización de acciones de estímulo para favorecer la captación de hombres que participen en las actividades de la Universidad Popular. (Área responsable Educación y Universidad Popular)

Acciones de publicidad encaminadas a conseguir mayor participación por parte de hombres en la Universidad Popular. Incluir fotografías de hombres en los folletos y uso de lenguaje inclusivo

Tipo: Acciones de sensibilización. **Duración:** 30 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/09/2020 - 01/10/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Recursos materiales:

Folletos **Recursos humanos:**

Técnicas **Observaciones:**

Grado de implementación: Total



Evaluación de acciones detalladas por ejes. Año 2020

Acción: Realización de formación en igualdad para el personal educativo de la Escuela Infantil Municipal “Cachiporro” y personal de otras áreas interesadas. (Área responsable Educación y Universidad Popular)

No se ha podido realizar.

Tipo: Taller. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/02/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

El grado de implementación de esta acción es nula porque no se ha podido llevar a cabo a raíz de la crisis sanitaria del Covid- 19 y la dificultad para cuadrar los horarios del personal del centro.

Grado de implementación: Nula

Acción: Incorporación de acciones o contenidos específicos de igualdad en la programación de los cursos ofertados por la Universidad Popular. (Área responsable Educación y Universidad Popular)

Los monitores y monitoras de los cursos de la Universidad Popular, debe incorporar acciones de género en sus programaciones de diversa naturaleza dependiendo del curso que imparten (debates, charlas, acciones puntuales, exposiciones, trabajos...)

Tipo: Acciones de sensibilización. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 02/10/2020 - 30/10/2020.

Participantes: 33 (M:10+F:23).

Cuantificación: 30

Recursos materiales: Recursos didácticos

Recursos humanos: Monitores y monitoras de la Universidad Popular

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: Impartición de talleres de diversificación profesional en el ámbito educativo. (Área responsable Desarrollo Empresarial)

Estos talleres se dirigen a alumnado de 4º ó 3º ESO. Los contenidos tratados han sido:

- Análisis del mercado laboral.
- Gráfico sobre ocupaciones “masculinas Y femeninas”.
- Estudios cursados según sexo y tramos de edad.
- Nivel de ocupación por sexos en nuestra comunidad.
- Análisis de género de curriculum.
- Cómo decidirse por una u otra ocupación.
- Profesiones más demandadas por hombres y mujeres.

Tipo: Taller. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

Normalmente se llevan a cabo desde el mes de abril al mes de junio, este año no se han podido llevar a cabo por la crisis sanitaria del COVID-19

Grado de implementación: Nula



Evaluación de acciones detalladas por ejes. Año 2020

Acción: Desarrollo de acciones de estímulo que permitan aumentar la presencia femenina en los talleres de temática científica y tecnológica dirigidos a la infancia desde la Universidad Popular. (Área responsable Educación y Universidad Popular)

Mayor publicidad de los talleres junior haciendolos atractivos para uamentar el numero de niñas en los talleres científicos. Elnúmero de niñas ha umentado en todos los cursos, pero quizá algo menos en el de robótica de

Tipo: Acciones de sensibilización. **Duración:** 30 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/10/2020 - 01/10/2020.

Participantes: 41 (M:23+F:18).

Recursos materiales: Folletos

Recursos humanos: técnicos y monitores

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: Incorporación de contenidos sobre el uso seguro y no discriminatorio de las redes sociales en las actuaciones dirigidas a la juventud. (Área responsable Juventud)

Trabajamos junto a los corresponsales juveniles una infografía informativa sobre el uso seguro de las Redes Sociales, sedifundió principalmente en los centros educativos.

Tipo: Acciones de sensibilización. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 09/03/2020 - 13/03/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Cuantificación: 1

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: Realización de talleres dirigidos a madres y padres sobre el uso de las redes sociales y el acceso a contenidos digitales entre adolescentes. (Área responsable Educación y Universidad Popular)

Curso de seguridad en la red digidio a AMPAs. Su realización está prevista para noviembre y diciembre de 2020

Tipo: Curso. **Duración:** 0 días. 20 horas. **Fecha de realización:** 30/10/2020 - 05/02/2021.

Participantes: 12 (M:6+F:6).

Cuantificación: 1

Recursos materiales: Medios informáticos

Recursos humanos: Monitora de

informatica**Observaciones:**

Grado de implementación: Total



Evaluación de acciones detalladas por ejes. Año 2020

Acción: Inclusión de temática sobre igualdad de género en los talleres de lectura inclusiva dirigidos a la infancia. (Área responsable Cultura)

SUSPENDIDOS POR EL COVID-19

Tipo: Taller. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/07/2020 - 31/08/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

No se realizan en el año 2020.

Grado de implementación: Nula

Acción: Realización de acciones de sensibilización en igualdad dirigidas a la infancia. (Área responsable Cultura)

Incorporación de cuentos no sexistas en el taller de Bebeteca.

Concurso de Cuentos no Sexistas "Cuentos para cambiar" para Secundaria, con motivo del Día para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres.

Tipo: Acciones de sensibilización. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

Cancelados varios espectáculos y cuentacuentos por el Covid-19 que se iban a celebrar en la Semana del Libro, que fue cancelada, así como el Taller Carta a los Reyes Magos sobre juguetes no sexistas.

Grado de implementación: Parcial

Acción: Programación de acciones dirigidas a dar a conocer el trabajo de las mujeres en el ámbito cultural y del conocimiento, su contribución a la historia y las creaciones artísticas que fomenten la igualdad de género. (Área responsable Cultura)

Exposiciones que muestran el arte de las mujeres (Con firma de mujer, Pintores D'Artes, Por amor al arte) , su labor en profesiones masculinizadas (Las chicas somos guerreras...) o el dolor en enfermedades que las afectan (Arte y dolor) Obras de teatro (Mariana Pineda, Lágrimas Negras)

Presentación libro de Rosa Peñasco

Centro de interés "Se ha escrito un crimen" de novelas policíacas protagonizadas

por mujeres Paridad de géneros en "La biblioteca recomienda"

"Mujeres científicas"

"Mujeres

Tipo: Acciones de sensibilización. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

Se han cancelado espectáculos y exposiciones por el Covid-19.

Grado de implementación: Parcial



Evaluación de acciones detalladas por ejes. Año 2020

Acción: Incorporación de la perspectiva de género en la selección bibliográfica, especialmente en aquellas profesiones masculinizadas como la ilustración, el cómic o el cine. (Área responsable Cultura)

Creación del espacio "Estantería Violeta" dotado con 33 monografías con temática feminista y de igualdad, así como sus correspondientes guías de lectura y merchandising para su difusión.

Traslado de este fondo al centro de interés permanente mujer.

Tipo: Acciones de sensibilización. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: Mantenimiento e incremento de los fondos del centro de interés permanente "Igualdad y Mujer" de la Biblioteca. (Área responsable Cultura)

28 nuevas adquisiciones bibliográficas con esta temática durante el año 2020.

Tipo: Acciones de sensibilización. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: Realización de talleres en educación afectivo-sexual en educación primaria. (Área responsable Educación y Universidad Popular)

La actividad estaba prevista hacer durante los meses de marzo a mayo de 2020. Teníamos el contrato menor hecho para impartir 4 horas por centro educativo sobre afectividad y sexualidad. Lo habían solicitado 4 centros de educación primaria en cursos de 5º y 6º

Tipo: Curso. **Duración:** 4 horas. **Fecha de realización:** 23/03/2020 - 29/05/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Cuantificación: 6

Observaciones:

Con la situación de pandemia hubo que suspender todos los contratos y actividades en los centros educativos y no se ha podido ofertar en el primer trimestre de curso

Grado de implementación: Nula



Evaluación de acciones detalladas por ejes. Año 2020

Acción: Introducción de contenidos relativos a igualdad de género en la formación y en los proyectos desarrollados desde el área de juventud, en especial, el proyecto "corresponsales juveniles". (Área responsable Juventud)

En cada proyecto/actividad del área de juventud, tratamos de introducir de manera transversal contenidos relativos a la igualdad de género. Este año, trabajamos con los corresponsales el Día Internacional de la Mujer (8 de marzo), llevando a los Centros Educativos paneles para plasmar en ellos frases e ideas inspiradoras.

Tipo: Acciones de sensibilización. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 21/02/2020 - 13/03/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Cuantificación: 1

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: Realización de formación para el equipo de monitores/as de la Universidad Popular en materia de igualdad. (Área responsable Educación y Universidad Popular)

Acción formativa para los monitores de la Universidad Popular en materia de igualdad de género encaminada a la incorporación del enfoque de género en las programaciones

Tipo: Curso. **Duración:** 2 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 27/11/2020 - 11/12/2020.

Participantes: 14 (M:3+F:11).

Cuantificación: 1

Recursos materiales: Fotocopias

Recursos humanos: Técnicas del centro de la mujer

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: Desarrollo de actuaciones de seguimiento y dinamización de la figura de responsables de Igualdad en los Centros Educativos. (Área responsable Educación y Universidad Popular)

Reuniones con los responsables de igualdad de los centros educativos para intercambiar experiencias de buenas prácticas, realizar propuestas, generar debate y ser informados de asuntos sobre igualdad. Se realizó por zoom.

Tipo: Jornada. **Duración:** 1 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 23/10/2020.

Participantes: 9 (M:1+F:8).

Cuantificación: 2

Recursos humanos: Técnica del centro de la mujer y técnica de educación

Observaciones:

Grado de implementación: Total



Evaluación de acciones detalladas por ejes. Año 2020

Eje: Empleo y Empresas

Acción: Programa "Empléate desde la Igualdad". Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades y Fondo Social Europeo (Área responsable Desarrollo Empresarial)

PROGRAMA "EMPLÉATE DESDE LA IGUADAD" está destinado a mujeres con dificultades especiales para su inserción socio- laboral. Este programa comenzo en el año 2019, con las fases de motivación, búsqueda de empleo, digitalización y curso deoperaria de almacen.

En año 2020 se llevo a cabo el curso de " Personal especializado es superficies y establecimientos especializados" (250horas), con 80 horas de prácticas no laborales. Realizando el itinerario completo 9 mujeres y parcialmente 5.

Tipo: Curso. **Duración:** 0 días. 250 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/07/2020.

Participantes: 14 (M:14+F:0).

Cuantificación: 1

Recursos materiales: Aulas de formación, centros de trabajo

Recursos humanos: Dinamizadora contratada, Academia Innova, Tutores/as centros trabajo y personal del área laboral delCentro de la Mujer.

Observaciones:

Esta actividad esta financiado por el Ministerio de Igualdad y el Fondo Social Europeo.

Grado de implementación: Total

Acción: Realización de diferentes acciones que pongan de relevancia el papel de la mujer en el mundo del enoturismo, tales como difusión de noticias, contratación de profesionales femeninas en diferentes eventos, etc. (Área responsable Turismo)

Se invita a las mujeres a participar en todas las acciones relacionadas con este mundo, tambien para ello utilizando un lenguaje no sexista.

Tipo: Acciones de sensibilización. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 31/05/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Recursos materiales: Redes sociales, prensa,...

Recursos humanos: Personal de la Oficina de Turismo y Cultura

Observaciones:

En todos los actos, cursos de formación organizados por las distintas entidades y en distintos sitios tales como bodegas, museos, se anima a las mujeres y se les conciencia de que su participación es cada vez más importante.

Al no haber eventos significativos este 2.020 no se ha podido hacer una cuantificación porque la muestra ha sido muy pequeña.

Grado de implementación: Total



Evaluación de acciones detalladas por ejes. Año 2020

Acción: Realización de acciones que pongan de relevancia el papel de la mujer en la agricultura (exposiciones, charlas, programas de radio, etc..) y den a conocer figuras femeninas dedicadas profesionalmente a esta área. (Área responsable Agricultura y Medioambiente)

Con motivo del Día Internacional de la Mujeres Rurales, 15/10/2020 se ha llevado a cabo un video conmemorativo, con el objetivo de visibilizar el trabajo de la mujer en la agricultura. Para la realización de este video, el área de agricultura ha colaborado en buscar dos mujeres agricultoras.

Tipo: Acciones de sensibilización. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 02/10/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Cuantificación: 1

Recursos materiales: Canales de difusión, redes sociales, Equipo para la grabación, producción y post producción del video.

Recursos humanos: Empresa contratada Diga Audio Visual, Personal del Centro Mujer, Mujeres Agricultoras, Colaboración de representantes Asociaciones Rurales

Observaciones:

Esta actividad se ha financiado con cargo a los créditos recibidos por el Ministerio de Igualdad. Pacto de estado 2019

Grado de implementación: Total

Acción: Realización de taller de información jurídico-laboral sobre derechos y deberes laborales, desempleo y Seguridad Social. (Área responsable Centro de la Mujer e Igualdad)

Taller grupal impartido por la jurídica del Centro de la Mujer, sobre información jurídico laboral, los contenidos que ha contenido la actividad:

- derechos en materia laboral
- deberes en materia laboral
- seguridad social
- desempleo

Tipo: Taller. **Duración:** 1 días. 2 horas. **Fecha de realización:** 29/10/2020 - 29/10/2020.

Participantes: 7 (M:0+F:7).

Recursos materiales: materia fungible, diapositivas

Recursos humanos: técnica del área jurídica del centro de la Mujer

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: Realización de acciones de información en materia de derechos laborales. (Área responsable Desarrollo Empresarial)

Difusión de información en materia de derechos laborales a través de la web www.valdepenas.es/ude y de las intervenciones individuales.

Tipo: Acciones de sensibilización. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Cuantificación: 1

Recursos materiales: Ordenador, email, Base de Datos de Desarrollo Empresarial.

Recursos humanos: Técnica de Área Laboral del Centro de la Mujer y personal Técnico de Desarrollo Empresarial.



Evaluación de acciones detalladas por ejes. Año 2020

Observaciones:

Grado de implementación: Total



Evaluación de acciones detalladas por ejes. Año 2020

Acción: Realización de talleres en materia de empleo y creación de empresas con perspectiva de género. (Área responsable Desarrollo Empresarial)

-Taller on line de elaboración curriculum. 3 horas. Nº Talleres: 2. Fechas: 23/04 -

24/04/2020 Nº asistentes: 13 (10 mujeres y 3 hombres)

-Taller on line de creación empresas: 3 horas. Nº 1 Fecha: 4/06/2020. Nº asistentes: 11 (7 mujeres y 4 hombres)

-Taller Búsqueda de Empleo " Creando + oportuñides: 2 horas. 22/09/2020. Nº Asistentes (2 mujeres y 1 hombre)

-Taller Búsqueda de Empleo. 2 horas. 28/10/2020. Nº Asistentes (3 mujeres)

Tipo: Taller. **Duración:** 0 días. 13 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 31 (M:8+F:23).

Cuantificación: 3

Recursos materiales: APLICACIÓN ZOOM, AULA FORMATIVA, CAÑÓN, ORDENADOR, PRESENTACIÓN POWER POINT.

Recursos humanos: TÉCNICA DEL ÁREA LABORAL DEL CENTRO DE LA MUJER

Observaciones:

CON MOTIVO DE LA CRISIS SANITARIA COVID-19:

-ALGUNOS TALLERES SE REALIZARON DE FORMA ON LINE.

-LOS TALLERES DE ENTREVISTAS DE TRABAJO Y DE CREACIÓN DE EMPRESAS SE TUVIERON QUE APLAZAR AL NO PODER REALIZAR ACTIVIDADES GRUPALES EN EL MES DE NOVIEMBRE Y DICIEMBRE.

Grado de implementación: Total

Acción: Realización Charla "Aspectos sociolaborales y legales en el cáncer de mama". (Área responsable Centro de la Mujer e Igualdad)

-

Tipo: Taller. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/12/2019 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

Imposibilidad de realizar dicha acción debido a las circunstancias derivadas del Covid-19 y a la vulnerabilidad del colectivo al que va dirigido. No se ha visto adecuado adaptar esta acción a un formato virtual ya que las destinatarias principales no tienen el acceso a las Nuevas Tecnologías necesarias.

Grado de implementación: Nula

Acción: Impulso de la participación de mujeres en la formación ocupacional organizada por el área de Desarrollo Empresarial, en la que se encuentren subrepresentadas. (Área responsable Desarrollo Empresarial)

Este año se han llevado a cabo, en profesiones en las que la mujer se encuentra subrepresentada un itinerario Formativo de Community Manager, en el que participan 17 mujeres, no ha sido necesario llevar a cabo acciones positivas.

Tipo: Curso. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/10/2020.

Participantes: 17 (M:17+F:0).

Observaciones:

ESTE CURSO HA ESTADO FINANCIADO POR EL POEFE (FSE).



Evaluación de acciones detalladas por ejes. Año 2020

Grado de implementación: Total



Evaluación de acciones detalladas por ejes. Año 2020

Acción: Incorporación de cláusulas que favorecen el empleo femenino y la igualdad en los Pliegos de Cláusulas Administrativas particulares que rijan los procedimientos de contratación del Ayuntamiento, de acuerdo a la normativavigente. (Área responsable Personal y Régimen Interior)

Establecido en la totalidad de los Pliegos en los expedientes de contratación mayor, cláusulas para dirimir posibles empates, aplicando los criterios para adjudicación, en el sentido de aplicar favorablemente la proposición del licitador/a que pueda demostrar la implantación de medidas de igualdad entre hombre y mujeres en su organización y lógicamente lo pueda acreditar. En este sentido todos los licitadores tienen asumido esta tipo de cláusulas, siendo su implementación a día de hoy...

Tipo: Concursos. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 31/12/2020 - 21/10/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

prácticamente total, condicionada a los límites de la normativa europea y nacional en la materia de contratación pública. También es destacable que cuando se producen dichos empates se aplica las mencionadas cláusulas, pero la Unidad de Contratación no tiene cuantificado en el ejercicio 2020 su aplicación, pero se afirma en el hecho de que es de utilidad confirmando su aplicación.

Grado de implementación: Total

Acción: Realización de acciones que conduzcan al desarrollo de procesos de selección igualitarios en las empresas. (Área responsable Desarrollo Empresarial)

Se han llevado a cabo las siguientes acciones:

1.-Publicación de información en

www.valdepenas.es/ude. 2.-Publicación de artículo

sobre los curriculum ciegos.

3.- Se mantiene el mensaje sensibilizador "No discrimines, la igualdad es el progreso" en los membretes de los emails del personal de la Concejalía de Desarrollo Empresarial y de gestión ofertas de empleo.

4.- A la hora de recepcionar las ofertas de empleo se sensibiliza al empresario.

Tipo: Acciones de sensibilización. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 02/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: Realización de acciones formativas e informativas para la mejora de la cualificación profesional de las mujeres en el campo de la atención sociosanitaria. (Área responsable Desarrollo Empresarial)

Acciones realizadas para obtener el certificado de profesionalidad:

2 Itinerario formativo " Valdepeñas en clave de Inclusión", con beca.

1,- 14/11/2019 – 22/04/2020 Duración: 480 h/ 6 meses. Nº participantes: 15

2,- 9/11/2020 - Duración: 480 h/ 6 meses. Nº participantes: 20 (2 hombres y 18 mujeres)

Un curso de formación Competencias clave. Finaliza el 4/11/2020 80 horas. Nº participantes: 20 (3 hombres y 17 mujeres)

Tipo: Curso. **Duración:** 0 días. 1040 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 55 (M:50+F:5).

Cuantificación: 3

Recursos materiales: Aula de formación y taller homologada

Recursos humanos: Personal de Desarrollo Empresarial y de Empresas contratadas

Observaciones:



Evaluación de acciones detalladas por ejes. Año 2020

Financiación POEFE.

Grado de implementación: Total



Evaluación de acciones detalladas por ejes. Año 2020

Acción: Realización de las contrataciones de los Planes de Empleo que tramite el Ayuntamiento, procurando una representación equilibrada de mujeres y hombres. (Área responsable Personal y Régimen Interior)

En el Plan Regional de Empleo y Garantía de Rentas 2019 de la Junta de Comunidades de la Castilla La Mancha se tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre hombre y mujeres en el acceso al empleo, las contrataciones previstas se establecen en las bases que regulan la concesión de Subvenciones a Entidades Locales para la contratación de personas desempleadas, según Orden 160/2019 de 23/09/2019, de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo, rigiendo también endichas bases un

Tipo: Concursos. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 130 (M:63+F:67).

Cuantificación: 15

Observaciones:

porcentaje en cuanto al acceso de mujeres con la condición de víctimas de violencia de género, siendo este de un mínimo de 15%, los Planes desarrollados durante el presente ejercicio han sido:

Proyecto 1, Mejoras alumbrado y edificios: 4 peones, 1 hombre y 3 mujeres, Proyecto 2 Reformas Complejo Deportivo Virgen de la Cabeza y otros: 14 Trabajadores (oficiales y peones), 8 hombre y 6 mujeres, Proyecto 3, Movilidad urbana c/Cuberos: 14 Trabajadores (oficiales y peones), 8 hombre y 6 mujeres, Proyecto 4, Movilidad urbana c/Dolores: 14 Trabajadores (oficiales y peones) 7 hombre y 7 mujeres, Proyecto 5, Reforma Cementerio: 6 Trabajadores (oficiales y peones) 4 hombres y 2 mujeres, Proyecto 6, Reparación Centros Educativos: 14 Trabajadores (oficiales y peones) 10 hombre y 4 mujeres, Proyecto 7, Mejora Servicios de la Administración: 2 Trabajadores (Administrativos) 0 hombres y 2 mujeres, Proyecto 8, Mantenimiento y Conservación Zonas Verdes: 15 Trabajadores peones, 6 hombres y 9 mujeres, Proyecto 9, Mant y Conservación Z.Verdes II: 15 Trabajadores peones, 5 hombres y 10 mujeres, Proyecto 10, Traslado Archivo Htco de Serv Sociales al Archivo Municipal II: 1 Trabajadora Administrativa, 0 hombres 1 mujer, Proyecto 11, Acción Sociocomunitaria Aloha III: 2 Trabajadoras, 0 hombres y 2 mujeres, Proyecto 12 Serv Adaptado Transporte puerta a puerta: 1 Trabajador, 0 hombre y 1 mujer, Proyecto 13 Turismo y Patrimonio: 4 trabajadores, 1 hombre y 3 mujeres, Proyecto 14, Excavación, Limpieza, Restauración Yacimiento Arqueológico: 10 Trabajadores (oficiales y peones) 5 hombre y 5 mujeres, Proyecto 15, Eliminación barreras arquitectónicas y otras mejoras urbanas: 14 Trabajadores (oficiales y peones) 8 hombre y 6 mujeres. TOTAL TRABAJADORES/AS 130 - 63 HOMBRES Y 67 MUJERES - .

Grado de implementación: Total

Acción: Realización de formación en tecnologías de la información y comunicación para disminuir la brecha digital de género. (Área responsable Desarrollo Empresarial)

Taller " Como obtener mi certificado

digital" Contenido:

- Conceptos básicos
- Configuración y recomendaciones, solicitud, acreditación, descarga y copia de seguridad
- Utilización del certificado digital.

Desde Desarrollo Empresarial también se ha llevado a cabo un itinerario formativo de Community Manager y se ha ubicado un Punto de Inclusión.

Tipo: Taller. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 29/07/2020 - 29/07/2020.

Participantes: 10 (M:0+F:10).

Recursos materiales: Aula de informática

Recursos humanos: Personal Desarrollo Empresarial Técnica área laboral del Centro de la Mujer

Observaciones:



Evaluación de acciones detalladas por ejes. Año 2020

Grado de implementación: Total



Evaluación de acciones detalladas por ejes. Año 2020

Acción: Reconocimiento anual a las empresas locales comprometidas con la igualdad. (Área responsable Desarrollo Empresarial)

-

Tipo: Premios. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 11/02/2020 - 06/03/2020.

Cuantificación: 1

Observaciones:

Grado de implementación es nulo, se estaba trabajando desde enero en la elaboración de las bases de estos reconocimientos, se tuvieron que paralizar por la crisis del COVID-19, posteriormente no era factible llevarlos a cabo para hacerlos coincidir con las distinciones y honores que se entregan en las Fiestas del Vino, como era la idea inicial.

Grado de implementación: Nula

Acción: Realización de acciones de difusión y sensibilización sobre igualdad y conciliación en el sector empresarial. (Área responsable Desarrollo Empresarial)

Se han llevado a cabo las siguientes acciones:

- 1.- Difusión ayudas/ subvenciones a empresas en materia de igualdad y conciliación en la empresarial.
- 2.- Publicación de interés en la web www.valdepenas.es/ude.

Tipo: Acciones de sensibilización. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Recursos materiales: Web, base de datos empresas

Recursos humanos: Personal de la Concejalía de Desarrollo Empresarial y personal del área laboral del Centro de la Mujer

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: Fomento de la participación de mujeres empresarias / emprendedoras en la sala de coworking y en las oficinas /naves del centro de innovación, empresas y empleo. (Área responsable Desarrollo Empresarial)

Se ha elaborado una presentación y difundido los espacios empresariales de la Concejalía de Desarrollo Empresarial, a través de redes sociales y de la web valdepenas.es/ude, con el objetivo de fomentar la participación de mujeres emprendedoras y/o empresarias.

Tipo: Acciones de sensibilización. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 11/09/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Cuantificación: 1

Recursos materiales: Presentación elaborada a través de genially.

Recursos humanos: Personal Desarrollo Empresarial y Técnica área laboral del Centro de la Mujer

Observaciones:

Grado de implementación: Total



Evaluación de acciones detalladas por ejes. Año 2020

Acción: Reconocimiento local a la emprendedora / empresaria del año, dentro de los reconocimientos a mujeres que se realizan en la conmemoración del 8 de Marzo. (Área responsable Desarrollo Empresarial)

Se ha convocado por parte del Ayuntamiento la V edición de los Reconocimientos a "Mujer 2020", recogiendo expresamente el ámbito empresarial, emprendimiento´.

Empresaria reconocida: CONSOLI MOLERO GERENTE DE COLIVAL.

Se hace entrega del reconocimiento en el Acto Institucional del Día Internacional de la Mujer, celebrado el 6/03/2020.

Tipo: Premios. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/02/2020 - 06/03/2020.

Participantes: 4 (M:0+F:4).

Cuantificación: 1

Recursos humanos: Participantes Consejo Local de la Mujer, y empresas candidatas y Centro de la Mujer.

Observaciones:

En el nº de participantes se hace referencia al nº de candidaturas presentadas a esta modalidad.

Grado de implementación: Total

Acción: Fomento de la participación de mujeres con especiales dificultades de inserción, en programas de formación en el centro de trabajo promovidos desde el área de Desarrollo Empresarial. (Área responsable Desarrollo Empresarial)

Se han llevado a cabo varios itinerarios formativos, dentro del Programa: Valdepeñas en clave de inclusión (POEFE/ FSE):

-Cocina, Fecha de finalización: 31/01/2020 (1 h y 14 M) 400 horas / 10 h. igualdad

-Camarera de sala. Fecha de finalización: 31/01/2020 (4 h y 11 M) 400 horas / 10 h. igualdad

-Atención sociosanitaria. Fecha de finalización: 13/08/2020 (16 M) 480 Horas/ 10 h. igualdad

-Community Manager. Fecha de finalización: 31/03/2021 (3 H Y 14 M) 660 Horas/10 h. igualdad.

Tipo: Curso. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 83 (M:11+F:72).

Cuantificación: 5

Recursos humanos: Personal Concejalía Desarrollo Empresarial

Observaciones:

(sigue)

-Competencias Clave.

Grado de implementación: Total

Acción: Difusión del día de la brecha salarial. (Área responsable Desarrollo Empresarial)

Con motivo del día de la Igualdad Salarial en España, el 22 de Febrero, se difundió en redes sociales el video " Brecha salarial: así reaccionan los niños ante la desigualdad de salarios hombres y mujeres

"[https://www.youtube.com/watch?v=L_fZun-](https://www.youtube.com/watch?v=L_fZun-QnQ)

[_QnQ](#), experimento organizado por la Federación de Finanzas noruega, un sindicato para todos los

empleados del sector financiero. Se ha publicado en la web www.valdepenas.es/ude el Boletín de Igualdad Salarial "Día de la Igualdad Salarial".

Tipo: Acciones de sensibilización. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 21/02/2020 - 28/02/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Cuantificación: 2

Recursos humanos: Personal técnico Community Manager y técnica del área laboral del Centro de la Mujer

Observaciones:



Evaluación de acciones detalladas por ejes. Año 2020

Grado de implementación: Total



Evaluación de acciones detalladas por ejes. Año 2020

Acción: Realización de acciones para visibilizar a la mujer en profesiones típicamente masculinas y/ áreas científicas o tecnológicas. (Área responsable Desarrollo Empresarial)

En el año 2019 se creó una base de datos concebida como soporte para los centros educativos, con la crisis sanitaria del COVID-19 no se ha podido utilizar. En el primer semestre se difundió entre otros colectivos para conseguir un mayor número de personas inscritas y de perfiles profesionales:

Comisión General de Igualdad 09/01/2020

Usuarios/as Desarrollo Empresarial 738 email: 550 mujeres 188 hombres

Tipo: Acciones de sensibilización. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Recursos humanos: Técnica de Área Laboral del Centro de la Mujer y personal Técnico de Desarrollo Empresarial.

Observaciones:

El grado de implementación es parcial porque durante el año 2020, se ha difundido de nuevo, pero su principal objetivo era que este recurso fuera utilizado por los centros educativos, que con la problemática del COVID-19 no se ha tenido lugar.

Grado de implementación: Parcial

Acción: Realización de talleres de igualdad en la empresa. (Área responsable Desarrollo Empresarial)

Este curso se ha programado dentro del AULA DE FORMACIÓN ON LINE EN MATERIA DE IGUALDAD, que ha puesto en marcha el Ayuntamiento de Valdepeñas, se contrató a finales de noviembre, entre el mes de diciembre y enero se ha preparado la plataforma y se han elaborado los materiales de los cursos de formación, aunque el inicio de los cursos se llevarán a cabo a partir de enero de 2021.

Tipo: Curso. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/10/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Cuantificación: 1

Recursos materiales: Plataforma on line, y material didáctico.

Recursos humanos: Empresa contratada Gema Muñoz Izquierdo y personal técnico Centro de la Mujer.

Observaciones:

El grado de implementación de esta acción se considera parcial, puesto que el curso no se ha impartido, aunque sí se ha elaborado durante el año 2020.

Grado de implementación: Parcial



Eje: Participación Social e Inclusión Social

Acción: Realización de acciones para fomentar la continuidad de la práctica deportiva en las deportistas entre 17 y 18 años a través de la colaboración con los clubes locales. (Área responsable Deportes)

La Concejalía de Deportes permite inscripciones fuera de edad de la convocatoria oficial de Escuelas Deportivas para la continuidad en la práctica deportiva si las disciplinas de Escuelas deportivas municipales no tienen continuidad en actividad de club.

Tipo: Acciones de sensibilización. **Duración:** 365 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 3 (M:0+F:3).

Recursos materiales: Propios de la Concejalía de Deportes

Recursos humanos: Propios de la Concejalía de Deportes en colaboración con Clubes de la localidad

Observaciones:

En el año 2020 se ha minimizado esta actuación debido a la suspensión de actividades a partir del 14 de marzo con motivo de la Covid19

Grado de implementación: Total

Acción: Realización de plantaciones en zonas verdes de la localidad o en el entorno rural. (Área responsable Agricultura y Medioambiente)

Estaba previsto hacer la plantación anual con AFAMMER en noviembre o diciembre, cuando las plantas están en estado vegetativo, pero después de contactar con la presidenta, me expuso que no iban a participar, dado que casi todas están en riesgo frente a COVID y no merecía la pena arriesgarse. Es decir, se negaron a hacer la actividad, por lo que no pudo llevarse a cabo.

Tipo: Jornada. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 02/10/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

la presidenta de afammer me expuso que no iban a participar, dado que casi todas están en riesgo frente a COVID y no merecía la pena arriesgarse. Es decir, se negaron a hacer la actividad.

Grado de implementación: Nula

Acción: Análisis de la participación de la mujer en el ámbito deportivo local y realización de propuestas. (Área responsable Deportes)

Se trata de valorar la participación femenina en el ámbito del deporte local para conocer los datos y poder realizar acciones de mejora.

Tipo: Acciones de sensibilización. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 21/10/2020.

Participantes: 3611 (M:2480+F:1131).

Recursos materiales: propios de la Concejalía de

Deportes **Recursos humanos:** Personal Concejalía de

Deportes **Observaciones:**

Los datos recabados corresponden a actividades organizadas por Deportes (escuelas deportivas, actividad física mayores, participación media maratón y 10 k). No se han contabilizado otras actividades de otras áreas u organizaciones (universidad popular, centros de mayores, clubes deportivos ni complejo Ciudad de Valdepeñas).



Evaluación de acciones detalladas por ejes. Año 2020

Grado de implementación: Total



Evaluación de acciones detalladas por ejes. Año 2020

Acción: Incorporación de un apartado específico para el fomento del deporte femenino en el bloque de actividades de la web de la concejalía (valdepeñasactivo.com) (Área responsable Deportes)

Apartado específico sobre deporte femenino en página Web.

Tipo: Acciones de sensibilización. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 01/01/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Recursos materiales: Página web

Recursos humanos: Concejalía de Deportes

Observaciones:

Se ha creado el apartado pero aunque se encuentra aun sin contenido por no haberse presentado la página en la fecha de entrega de documentación referida a 2020. De ahí la situación de pendiente.

Grado de implementación: Parcial

Acción: Incorporación de categorías mixtas en actividades deportivas que lo permitan. (Área responsable Deportes)

Las categorías mixtas se incorporan a las disciplinas de escuelas deportivas que lo permiten a nivel de deporte en Edad Escolar pero sobre todo en las actividades organizadas directamente por la Concejalía como la olimpiada escolar aunque en 2020.

Tipo: Acciones de sensibilización. **Duración:** 75 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 13/03/2020.

Recursos materiales: Material deportivo e instalaciones del Excmo. Ayuntamiento

Recursos humanos: Concejalía de Deportes y entidades deportivas que participan, mediante convenio, en la gestión de Escuelas Deportivas Municipales

Observaciones:

Las cantidades reflejadas en participantes se refiere de manera aproximada a niñas en equipos mixtos de fútbol sala, fútbol, baloncesto, tenis y padel. La acción se ha podido llevar a cabo parcialmente en Escuelas deportivas y no en Olimpiada Escolar por la Covid19.

Grado de implementación: Total

Acción: Realización de campañas de sensibilización sobre las diferentes orientaciones y conductas sexuales. (Área responsable Juventud)

Publicación en RRSS el 17 de mayo con motivo del Día Internacional Contra la LGTBFOBIA. Reto #ValdepeñasOrgullosa con motivo del Día del Orgullo LGTBI (28 de junio), consistió en el envío de mensajes, dibujos, pancartas, etc. como muestra de apoyo al colectivo.

Tipo: Acciones de sensibilización. **Duración:** 2 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 17/05/2020 - 28/06/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Cuantificación: 2

Observaciones:

Grado de implementación: Total



Evaluación de acciones detalladas por ejes. Año 2020

Acción: Realización del taller de lectura "Palabras para el recuerdo" dirigido a mayores de 65 años. (Área responsable Cultura)

Taller de lectura para mayores de 65 años, en el que la mayoría de las personas participantes son mujeres. Ante la necesidad de tener que cancelarlo por el Covid-19 surge un nuevo proyecto llevado a cabo durante el confinamiento y que aún continúa: El teléfono de la lectura. Es un proyecto de voluntariado para llevar lectura y compañía a las personas mayores a través del teléfono. La gran mayoría de las personas usuarias han sido mujeres, todas menos un hombre.

Tipo: Taller. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 46 (M:1+F:45).

Recursos materiales: Lecturas digitalizadas subidas a la nube, teléfono y tiempo.

Recursos humanos: 46 voluntarios y la directora de la Biblioteca como coordinadora y asesora en las lecturas.

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: Realización de acciones de estímulo para incrementar la participación de las mujeres jóvenes en las actividades de ocio del centro de información juvenil. (Área responsable Juventud)

Realización de actividades sin discriminación por género, todas las actividades están dirigidas al público joven sin distinciones.

Tipo: Acciones de sensibilización. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: Realización de acciones que faciliten el conocimiento y la concienciación sobre las situaciones de discriminación múltiple, atendiendo a la interseccionalidad de todos los factores influyentes. (Área responsable Centro de la Mujer e Igualdad)

Se ha llevado a cabo una Jornada sobre Mujer y Discriminación Múltiple.

Actividad donde se ha reflexionado sobre las dinámicas de privilegios y exclusiones que emergen cuando no se presta la suficiente atención a las personas que se encuentran en el punto de intersección entre varias desigualdades. En este caso mujeres que sufren doble discriminación, por ser mujer y tener una discapacidad, pertenecer a la etnia gitana o ser migrante.

Tipo: Jornada. **Duración:** 1 días. 3 horas. **Fecha de realización:** 09/02/2020 - 09/02/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Recursos materiales: Instalaciones del centro cultural de la Confianza.

Recursos humanos: Técnicas del centro de la mujer. Ponentes especialistas en las áreas de: discapacidad, Luisa González Álvarez, Psicóloga y coordinadora del Servicio de Vida Independiente de Afanías y área de la mujer. Etnia gitana, María Santiago, coordinadora provincial de Fundación Secretariado Gitano e inmigración con Esther Peña, la responsable del Programa de Asistencia a víctimas de discriminación Racial o étnica, de ACCEM.



Evaluación de acciones detalladas por ejes. Año 2020

Observaciones:

Actividad financiada por el Pacto de Estado contra la Violencia de Género

Grado de implementación: Total



Evaluación de acciones detalladas por ejes. Año 2020

Acción: Eliminación de las barreras arquitectónicas de las calles de la localidad y de los edificios municipales, e incorporarlas en nuevos proyectos. (Área responsable Urbanismo y Obras)

Proyecto y ejecución de mejoras en la Avenida del Sur con la adecuación del vial a las Normas de accesibilidad en Acerados, pasos de peatones e iluminación.

Proyectos de Mejoras en la calle Dolores y calle Cuberos con los objetivos anteriormente descritos.

Proyecto de cubrimiento del Canal entre las calles Seis de Junio y calle Norte con los objetivos anteriormente descritos.

Tipo: Estudios y estadísticas. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Recursos humanos: Arquitecto contratado e Inspectora de Urbanismo e Instalaciones.

Observaciones:

Ejecución Calle Dolores, calle izq Velodromo.

Proyecto de reformas de edificio paseo Estación para su adaptación a Centro de educación de adultos, incluyendo las medidas de accesibilidad en aseos, escaleras, cabina de ascensor.

Grado de implementación: Total

Acción: Difundir a la población las rutas y los horarios de los autobuses urbanos. (Área responsable Seguridad Ciudadana, Tráfico y Transportes)

Tipo: . **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** - .

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

Grado de implementación: Pendiente

Acción: Realización de formación dirigida a mujeres que facilite el uso y acceso a las Tecnologías de la Información y Comunicación, en especial en lo referente a la administración electrónica. (Área responsable Centro de la Mujer e Igualdad)

No se ha podido realizar esta actividad a consecuencia de la situación socio-sanitaria ocasionada por el Covid 19.

Tipo: Curso. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

No se ha podido realizar esta actividad a consecuencia de la situación socio-sanitaria ocasionada por el Covid 19.

Grado de implementación: Nula



Evaluación de acciones detalladas por ejes. Año 2020

Acción: Acciones de dinamización y refuerzo de los vínculos existentes entre las entidades integrantes del Consejo Local de la Mujer. (Área responsable Centro de la Mujer e Igualdad)

Órgano asesor, participativo y de consulta, de información y propuesta en los temas referidos a la integración de la mujer, defensa de sus derechos y desarrollo de la igualdad de oportunidades.

Alrededor de 15 personas (Asociaciones de mujeres, representantes de corporación municipal, UGT, representantes del sector empresarial, técnicas del Centro de la Mujer).

Tipo: Acciones de sensibilización. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Recursos materiales: Instalaciones del Centro de Servicios

Sociales. **Recursos humanos:** Técnicas del Centro de la Mujer

Observaciones:

Reuniones del Consejo Local de la Mujer: 16/01/2020

09/07/2020

23/09/2020 El

número de participantes varía dependiendo del tipo de acción realizada.

Grado de implementación: Total

Acción: Realización de acciones de sensibilización, formación y/o empoderamiento y de fomento de la participación social con las participantes en los Grupos de Ayuda Mutua de cuidadoras no profesionales de personas en situación de dependencia. (Área responsable Sanidad y Servicios Sociales)

Sesiones formativas para el empoderamiento y fomento de la participación con las mujeres que forman parte de los dos grupos de ayuda mutua de la concejalía.

Se realizan sesiones quincenales con cada uno de los grupos.

Este año derivado de la situación sanitaria de la COVID19, las sesiones de los grupos fueron aplazadas.

Tipo: Taller. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Recursos humanos: Psicólogo y Directora del Centro de mayores municipal

Observaciones:

Sesiones quincenales continuadas en el tiempo, que este año derivado de la situación sanitaria actual de la COVID19, han sido aplazadas.

Grado de implementación: Parcial

Acción: Realización de actuaciones de sensibilización, información y formación dirigidas a mujeres en situación de exclusión social. (Área responsable Sanidad y Servicios Sociales)

Esta acción que se enmarca en la prestación de prevención y actuación en situación de exclusión social mediante la realización de itinerarios individuales en los que se contemplan actuaciones individuales y grupales.

Tipo: Acciones de sensibilización. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Recursos humanos: Trabajadora Social, Educadora Social y Psicólogo

Observaciones:

Acción continuada en el tiempo.

Grado de implementación: Total



Evaluación de acciones detalladas por ejes. Año 2020

Acción: Organización de un Encuentro de cuidadoras no profesionales de personas en situación de dependencia. (Área responsable Sanidad y Servicios Sociales)

Este año este encuentro no se ha podido realizar de manera presencial y tal como estaba programada debido a la situación sanitaria derivada de la covid-19

Se ha realizado en su lugar un programa de televisión en un medio de comunicación local, en el que han participado una mujer y un hombre cuidadores no profesionales ambos junto al jefe de servicio tratando el perfil del cuidador/a no profesional.

Tipo: Acciones de sensibilización. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 02/11/2020 - 05/11/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: Realización de acciones de sensibilización, información y formación hacia la igualdad entre hombres y mujeres y contra la violencia de género, específicamente dirigidas a la población de origen extranjero. (Área responsable Sanidad y Servicios Sociales)

Esta acción no se ha podido realizar, ya que durante el 2020 no se han podido ejecutar actividades a nivel grupal y/o comunitario debido a la situación sanitaria derivada de la covid-19

Tipo: Acciones de sensibilización. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 30/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

Nula derivada de la situación sanitaria de la covid-19 y las medidas para frenar el contagio.

Grado de implementación: Nula

Acción: Eliminación de criterios sexistas en la elección de las figuras representativas de las fiestas de los barrios. (Área responsable Barrios)

No se ha podido ejecutar debido a que por la situación motivada por la COVID-19 no se ha llevado a cabo ninguna fiesta

Tipo: Acciones de sensibilización. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 15/05/2020 - 15/08/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

No se ha podido ejecutar debido a que por la situación motivada por la COVID-19 no se ha llevado a cabo ninguna fiesta

Grado de implementación: Nula



Evaluación de acciones detalladas por ejes. Año 2020

Acción: Realización de acciones de información y formación en materia de igualdad a las asociaciones vecinales. (Área responsable Barrios)

No se ha podido llevar a cabo debido a la situación originada por la Pandemia

Tipo: Acciones de sensibilización. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

No se ha podido llevar a cabo debido a la situación originada por la Pandemia

Grado de implementación: Nula

Acción: Realización de acciones que fomenten y visibilicen la participación de la mujer en el mundo del enoturismo. (Área responsable Turismo)

2 catas de vinos jóvenes en la Actividad "Jóvenes y Selectos" Museo del Vino, efectuados por la enóloga Beatriz Sevilla, se ve con mayor proyección de futuro este campo emergente para las mujeres.

Tipo: Jornada. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 06/01/2020 - 07/01/2020.

Participantes: 2 (M:0+F:2).

Recursos materiales: Montaje de la cata, intendencia

Recursos humanos: 1 enóloga

Observaciones:

Se organizaron 2 catas comentadas en el Museo del Vino dirigidas por la enóloga Beatriz Sevilla, aquí se puede ver como el papel de la mujer en el mundo enológico va cobrando relevancia.

Grado de implementación: Total

Acción: Difusión de información relevante en diferentes ámbitos a través del Blog Mujer en la página web del Ayuntamiento y de jornadas formativas o informativas de carácter presencial (Área responsable Centro de la Mujer e Igualdad)

Se han llevado a cabo las siguientes acciones:

- Publicaciones de interés en el Blog del centro de la mujer. <https://mujeravanzasiempre.blogspot.com>

Tipo: Acciones de sensibilización. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Recursos materiales: Blog del Centro de la Mujer "Mujer

Avanza" **Recursos humanos:** técnica del área social de la

mujer **Observaciones:**

No

Grado de implementación: Total



Eje: Prevención de la Violencia de Género

Acción: Realización de acciones de información y sensibilización sobre violencia de género y diferentes formas de violencia contra las mujeres, dirigidas a diferentes colectivos sociales. (Área responsable Centro de la Mujer e Igualdad)

1) CHARLA: "VIOLENCIA DE GÉNERO E IGUALDAD EN LA ADOLESCENCIA"

Actividad organizada por el AMPA del IES Bernardo Balbuena, dentro de su Programa "Escuelas de familias" Fecha de realización: 21/01/2020

Participantes: 3 mujeres y 2 hombres

2) CAMPAÑA DE PREVENCIÓN CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO DURANTE EL CONFINAMIENTO.

- Video informativo sobre recursos a nivel municipal, autonómico y nacional.

- Emisión de 2 cuñas informativas, una dirigida a posibles víctimas y otra a toda la ciudadanía.

Tipo: Acciones de sensibilización. **Duración:** 2 horas. **Fecha de realización:** 21/01/2020 - 24/05/2020.

Participantes: 5 (M:2+F:3).

Cuantificación: 4

Recursos materiales: Presentación Power Point, cañón, portátil, video informativo, cuñas de radio

Recursos humanos: Personal técnico del área de la mujer

Observaciones:

El video informativo se ha difundido por diversos medios para conocimiento de toda la población y las cuñas informativas se han difundido en distintos medios de comunicación durante el confinamiento derivado de la alerta socio sanitaria. Durante el mes de abril se han emitido unas cuñas y durante el mes de mayo otras con el mismo objetivo.

Estas acciones están financiadas por el Pacto de Estado contra la Violencia de género.

Grado de implementación: Total

Acción: Realización de Talleres de sexualidad con adolescentes en los Institutos de Educación Secundaria de la localidad. (Área responsable Sanidad y Servicios Sociales)

El personal técnico que imparte dicho taller coordinó la organización con el personal facultativo de los centros de salud de la localidad así como programó las fechas de cada una de las sesiones del taller en los cursos y centros educativos que lo solicitaron.

Finalmente por la situación sanitaria derivada de la COVID19 y la supresión de las clases presenciales en los centros educativos tuvieron que cancelarse las sesiones previstas.

Tipo: Taller. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 10/02/2020 - 30/04/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Recursos humanos: Psicóloga del centro de la Mujer y Educadora Social de Servicios Sociales

Observaciones:

Debido al cierre de los centros educativos por la situación sanitaria de la COVID19, los talleres se vieron suprimidos.

Grado de implementación: Parcial



Evaluación de acciones detalladas por ejes. Año 2020

Acción: Realización de campañas de prevención de agresiones sexistas en situaciones de ocio en la Feria de Agosto y en las Fiestas del Vino. (Área responsable Ferias, Fiestas y Mercado)

No se ha podido ejecutar debido a que por la situación motivada por la COVID-19 no se han celebrado Fiestas. **Tipo:** Acciones de sensibilización. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/08/2020 - 08/09/2020. **Participantes:** 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

No se ha podido ejecutar debido a que por la situación motivada por la COVID-19 no se han celebrado Fiestas.

Grado de implementación: Nula

Acción: Difundir recomendaciones de conductas preventivas de la violencia de género a través de diferentes medios. (Área responsable Seguridad Ciudadana, Tráfico y Transportes)

Tipo: . **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** - .

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

Grado de implementación: Pendiente



Evaluación de acciones detalladas por ejes. Año 2020

Acción: Conmemoración del Día Internacional contra la violencia de género el 25 de Noviembre, extendiendo dicha conmemoración con varias actuaciones y tratando temáticas que versen sobre diferentes formas de violencia contra las mujeres. (Área responsable Centro de la Mujer e Igualdad)

Se han realizado distintas actividades adaptadas a la situación sociosanitaria:

- Acto Institucional (rueda de prensa y minuto de silencio en el Ayuntamiento).
- Realización y reparto de mascarillas conmemorativas.
- Concurso TikTokers contra la violencia de género.
- Acción "camino hacia la igualdad" Scaperoom, cuentacuentos, caravana móvil.
- Campaña contra la violencia de género con mensajes en los pasos de peatones.
- Tertulia "Prevención e intervención en agresiones sexuales a

Tipo: Acciones de sensibilización. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 09/11/2020 - 26/11/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Recursos materiales: Centro de la Juventud, Camión de la Asociación de Jóvenes empresarios de Castilla la Mancha, Aulas y recursos de los centros educativos.

Recursos humanos: Personal del Centro de la Mujer de Valdepeñas e informadora juvenil del ayuntamiento, personal del Ayuntamiento de Valdepeñas. Personal de la Asociación de Jóvenes Empresarios y la colaboración de los y las tutoras de los alumnos que han participado en las distintas actividades.

Observaciones:

También han colaborado las distintas asociaciones pertenecientes al Consejo Local de la Mujer.

Grado de implementación: Total

Acción: Realización de talleres de prevención de la violencia de género en la población adolescente dirigidos a alumnado de secundaria. (Área responsable Centro de la Mujer e Igualdad)

Talleres dirigidos a erradicar la violencia de género, en cualquiera de sus manifestaciones pero especialmente en las que más les afectan, como la VG en el ámbito de la pareja y las agresiones sexuales, con el desarrollo de acciones preventivas, especialmente dirigidas al ámbito educativo, por la importancia que tiene potenciar valores de igualdad entre sexos en la lucha contra la discriminación y la violencia hacia la mujer y especialmente por la importancia de trabajar con este sector poblacional.

Tipo: Taller. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 02/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

No se han podido desarrollar por la situación sociosanitaria a consecuencia del Covid 19

Grado de implementación: Nula



Evaluación de acciones detalladas por ejes. Año 2020

Acción: Desarrollo de formación en materia de salud sexual y reproductiva en el centro de información juvenil. (Área responsable Juventud)

Esta formación no se ha realizado en 2020.

Tipo: Taller. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 31/12/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

Queda pendiente de realizar para 2021.

Grado de implementación: Nula

Acción: Participación en el protocolo municipal de violencia de género e incorporación de sus conclusiones a la planificación de acciones. (Área responsable Centro de la Mujer e Igualdad)

Reuniones de coordinación semestrales, entre los distintos agentes sociales de la localidad que trabajan en la lucha contra la Violencia de Género y que forman parte del Protocolo municipal contra la Violencia de Género. Participan: Unidad de Violencia de Género de la Subdelegación del Gobierno, Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado de Valdepeñas y Moral de Calatrava, Ámbito jurídico, Ámbito sanitario, Ámbito educativo, Servicios Sociales y Centro de la Mujer.

Tipo: Jornada. **Duración:** 2 días. 3 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 01/11/2020.

Participantes: 30 (M:16+F:14).

Recursos materiales: Instalaciones del centro de Servicios

Sociales **Recursos humanos:** Técnicas del Centro de la Mujer

Observaciones:

No

Grado de implementación: Total

Acción: Refuerzo de la coordinación entre la Policía Local y los agentes sociales que participan en el protocolo de Atención a víctimas de violencia de género, especialmente con el Centro de la Mujer. (Área responsable Seguridad Ciudadana, Tráfico y Transportes)

Tipo: . **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** - .

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

Grado de implementación: Pendiente



Evaluación de acciones detalladas por ejes. Año 2020

Acción: Reparto de un vinilo con el lazo lila entre los nuevos establecimientos comerciales y de hostelería para su exposición. (Área responsable Comercio)

Anualmente se hace un seguimiento de los nuevos establecimientos instalados en la ciudad, mantengan o implanten adhesivo contra la Violencia de Género, en sus escaparates y zonas visibles.

Tipo: Acciones de sensibilización. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/10/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Recursos materiales: Imprenta

Recursos humanos: Personal de la Concejalía de Desarrollo Empresarial y Comercio

Observaciones:

La actuación se lleva a cabo durante todo el año y durante la celebración del día contra la Violencia de Género, en establecimientos de nueva apertura o que por reforma o cambio de titular, no lo tuvieran.

Grado de implementación: Total

Acción: Difusión entre el empresariado participante en las distintas ferias comerciales del programa de Empresas Adheridas contra la Violencia de Género para su posible adhesión. (Área responsable Comercio)

Se ofrece la posibilidad a las empresas participantes en los diferentes certámenes celebrados en el Pabellón Ferial "ESTEBAN LÓPEZ VEGA", de adherirse a la lucha contra la Violencia de Género.

Tipo: Acciones de sensibilización. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Recursos humanos: PERSONAL DE LA CONCEJALIA DE DESARROLLO EMPRESARIAL Y COMERCIO

Observaciones:

En el presente año se ha realizado un Certamen:

- XXIV SALÓN DEL AUTOMÓVIL Y IX SALÓN DE VEHÍCULOS DE OCASIÓN

Grado de implementación: Total

Acción: Inclusión del logo "Anímate y lucha contra la violencia de género" en todo el material divulgativo y publicitario del área de comercio. (Área responsable Comercio)

Incluir el logo "Anímate y lucha contra la Violencia de Género", en la cartelería, invitaciones, folletos, díptico, publicidad en prensa escrita en todas las actividades realizadas en la celebración de Ferias Comerciales y Campañas para el sector del Comercio

Tipo: Acciones de sensibilización. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 02/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Recursos materiales: Medios de comunicación, prensa escrita y web: www.valdepenas.es/comercio

Recursos humanos: Personal de la Concejalía de Desarrollo Empresarial y Comercio

Observaciones:

Se ha realizado una sola feria: XXIV SALÓN DEL AUTOMÓVIL y el IX SALÓN DE VEHÍCULOS DE OCASIÓN, y en cuanto al sector comercial, se ha celebrado la campaña VIVE VALDEPEÑAS y la campaña VALDEPEÑAS TE REGALA NAVIDAD

Grado de implementación: Total



Evaluación de acciones detalladas por ejes. Año 2020

Acción: Colocación de un lazo de color morado en las rejas de la oficina de turismo en homenaje a las víctimas de la violencia de género. (Área responsable Turismo)

El día 24 de Noviembre de 2019, de cara al día 25, se sustituyó el lazo morado que había en la Oficina de Turismo por otro de mayor tamaño. El lazo morado se mantiene, en la parte superior de la reja de la Oficina de Turismo, para dar más visibilidad a este., se dejará todo el año

Tipo: Acciones de sensibilización. **Duración:** 365 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Recursos materiales: Un lazo de Raso Morado

Observaciones:

El lazo ha mantenido durante todo el año 2020

Grado de implementación: Total



Evaluación de acciones detalladas por ejes. Año 2020

Eje: Transversalidad

Acción: Obtención de datos desagregados por sexo en los registros del área de participación (relación de peñas, registro de asociaciones, relación de feriantes, etc), así como en las contrataciones de personal. (Área responsable Participación Ciudadana)

Obtención de datos desagregados por sexos de los colectivos con los que trabaja el Área de Participación Ciudadana y Festejos, incluido el Registro Municipal de Asociaciones de la Oficina de Atención al Ciudadano.

- Registro Municipal de Asociaciones: 143 M y 71 F
- Representantes del Sector de Hostelería solicitantes de OVP, en su mayoría de ampliación de OVP motivada por la COVID-19: 57 M y 16 F

Tipo: Estudios y estadísticas. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 287 (M:200+F:87).

Recursos materiales: Ordenadores, Bases de Datos y Hojas de Cálculo

Recursos humanos: Personal de Oficina de Atención al Ciudadano y Participación Ciudadana y Festejos

Observaciones:

No constan datos de Registros de otros colectivos por la situación motivada por la COVID-19 al no haberse desarrollado eventos.

Grado de implementación: Total

Acción: Utilización del logo Plan de Igualdad en la elaboración de la publicidad y comunicación en campañas turísticas. (Área responsable Turismo)

Se utiliza el logo del Plan de Igualdad en todos los folletos, planos y eventos que organiza la Concejalía de Turismo, con ello conseguiremos una sociedad más igualitaria.

Tipo: Acciones de sensibilización. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 29/05/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 2 (M:0+F:2).

Observaciones:

Grado de implementación: Total



Evaluación de acciones detalladas por ejes. Año 2020

Acción: Obtención de datos desagregados por sexo y temática en las reclamaciones y consultas realizadas a la OMIC. (Área responsable OMIC)

La desagregación por sexo, temática, consultas y reclamaciones está en el apartado de observaciones. El nº de mujeres que utilizan el servicio de la OMIC es más numeroso que el de hombres. Destacan en el sector telecomunicaciones, contratos/garantía.

TOTAL CONSULTAS: 2268

HOMBRE MUJER

1.068 1.200

TOTAL RECLAMACIONES: 509

HOMBRE MUJER

240 269

Tipo: Estudios y estadísticas. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 2777 (M:1308+F:1469).

Recursos materiales: Equipo informático, teléfono, email, material de oficina, etc.

Recursos humanos: Responsable OMIC y temporalmente auxiliar advo.

Observaciones:

CONSULTAS

| | HOMBRE | MUJER |
|---------------------|--------|-------|
| TELECOMUNICACIONES | 199 | 281 |
| ELECTRICIDAD | 146 | 151 |
| GAS | 48 | 75 |
| CONTRATOS/GARANTIAS | 163 | 200 |
| BANCOS | 105 | 77 |
| SEGUROS | 76 | 79 |
| OTROS | 164 | 195 |
| H. RECLAMACIONES | 72 | 67 |
| TOTALES | 1.068 | 1.200 |

RECLAMACIONES

| | HOMBRE | MUJER |
|---------------------|--------|-------|
| TELECOMUNICACIONES | 108 | 100 |
| ELECTRICIDAD | 31 | 41 |
| GAS | 4 | 3 |
| CONTRATOS/GARANTIAS | 51 | 80 |
| BANCOS | 24 | 31 |
| SEGUROS VIAJES | 4 | 5 |
| | 18 | 9 |
| TOTALES | 240 | 269 |

La implementación se considera total al considerar que la estadística tiene carácter anual.

Grado de implementación: Total



Evaluación de acciones detalladas por ejes. Año 2020

Acción: Convocatoria de un concurso para la elección de un Slogan sobre Igualdad en el entorno de las Fiestas y Fiestas de la localidad. (Área responsable Fiestas, Fiestas y Mercado)

No se ha podido ejecutar debido a que por la situación motivada por la COVID-19 no se han celebrado Fiestas. **Tipo:** Acciones de sensibilización. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 15/07/2020 - 08/09/2020. **Participantes:** 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

No se ha podido ejecutar debido a que por la situación motivada por la COVID-19 no se han celebrado Fiestas.

Grado de implementación: Nula

Acción: Recogida de datos de participación segregados por sexos en los proyectos, prestaciones y recursos gestionados en el Área de Servicios Sociales. (Área responsable Sanidad y Servicios Sociales)

Recogida de datos de participación en las intervenciones y acciones de la concejalía.

Tipo: Estudios y estadísticas. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Recursos materiales: Hojas de registro, material

informático **Recursos humanos:** Personal de la

concejalía **Observaciones:**

Acción, de recogida de datos en cada una de las intervenciones y actuaciones, continuada en el tiempo.

Grado de implementación: Total

Acción: Composición de jurados en las actuaciones del área de participación ciudadana, procurando una representación equilibrada entre mujeres y hombres. (Área responsable Participación Ciudadana)

Convocatoria de Jurados para los distintos Concursos del Área, buscando la presencia de hombres y mujeres de forma igualitaria.

Fiestas de Navidad 19-20: 2 Concursos 4 M y

6 F Fiestas de Carnaval: 5 Concursos 11 M y

20 F

Tipo: Concursos. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 41 (M:15+F:26).

Recursos materiales: Ordenadores y Bases de

datos **Recursos humanos:** Personal del Área

Observaciones:

Con respecto a otros años, no se han podido celebrar el resto de Concursos debido a la situación motivada por la COVID-19.

Grado de implementación: Total



Evaluación de acciones detalladas por ejes. Año 2020

Acción: Formación de jurados procurando una composición equilibrada entre mujeres y hombres, especialmente en el Jurado de la Exposición Internacional de Artes Plásticas de Valdepeñas (Área responsable Cultura)

Este año no se ha celebrado ningún certamen en Cultura.

Tipo: Certámenes. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

Suspendido el certamen en la Exposición Internacional de Artes Plásticas de Valdepeñas. Se ha hecho una muestra conmemorativa con trabajos pertenecientes a los galardonados en todos los años de historia de la exposición.

Grado de implementación: Nula

Acción: Realización de un listado de nombres de mujeres relevantes o a las que se les quiera rendir homenaje para la posible denominación de calles, plazas o edificios en la localidad. (Área responsable Cultura)

Totem en la Plaza Clara Campoamor

Tipo: Acciones de sensibilización. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: Incorporación de una reseña relativa a los objetivos del II Plan de Igualdad Municipal en todos los contratos artísticos a celebrar por el área de ferias y fiestas. (Área responsable Ferias, Fiestas y Mercado)

No se ha podido ejecutar debido a que por la situación motivada por la COVID-19 no se ha llevado a cabo ninguna fiesta y por tanto no se han realizado contratos artísticos.

Tipo: Acciones de sensibilización. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

No se ha podido ejecutar debido a que por la situación motivada por la COVID-19 no se ha llevado a cabo ninguna fiesta y por tanto no se han realizado contratos artísticos.

Grado de implementación: Nula



Evaluación de acciones detalladas por ejes. Año 2020

Acción: Realización de acciones de estímulo que promuevan una representación igualitaria (por sexos) en los órganos de gobierno, actividades, reconocimientos, etc. que se adscriben al el Centro de Día Municipal para Mayores "Lucero". (Área responsable Sanidad y Servicios Sociales)

Se cuenta con una representación igualitaria entre hombres y mujeres en el órgano de gobierno, las actividades y reconocimientos del Centro de mayores municipal "Lucero".

Tipo: Acciones de sensibilización. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Recursos humanos: Personal del centro de mayores municipal

Observaciones:

Acción continuada en el tiempo.

Este año debido a la situación sanitaria derivada de la COVID19, las actividades y reconocimientos se han visto muy reducidos al estar cerrado el centro desde mitad de marzo del presente.

Grado de implementación: Total

Acción: Incorporación de la igualdad y la corresponsabilidad en las actividades del Centro de Mayores. (Área responsable Sanidad y Servicios Sociales)

Actuaciones no sexistas que promuevan la igualdad y corresponsabilidad en la organización y ejecución de actividades del Centro de mayores municipal.

Tipo: Acciones de sensibilización. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

Acción continuada en el tiempo.

Indicar que el centro permanece cerrado desde la 2ª quincena de marzo debido a la situación sanitaria derivada de la COVID19

Grado de implementación: Total

Acción: Incorporación de una cláusula de promoción de la igualdad y prevención de la violencia de género en los convenios del Área Municipal que se creen o se modifiquen con diferentes entidades. (Área responsable Sanidad y Servicios Sociales)

Inclusión de un texto estándar en los convenios de la concejalía que versa sobre el compromiso de las partes firmantes a promover el fomento de la igualdad entre hombres y mujeres y a la lucha contra la violencia de género en el ámbito de sus competencias.

Tipo: Acciones de sensibilización. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Cuantificación: 5

Observaciones:

Grado de implementación: Total



Evaluación de acciones detalladas por ejes. Año 2020

Acción: Atención a colectivos LGTBI y prevención de cualquier tipo de discriminación social por razón de sexo, orientación sexual y/o género. (Área responsable Centro de la Mujer e Igualdad)

Elaboración y difusión de la guía de sensibilización LGTBIQA "Creciendo sin armarios".

Tipo: Acciones de sensibilización. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 17/09/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Recursos humanos: Técnicas del Centro de la Mujer, TRANSDIVERSA (Cooperativa de iniciativa social).

Observaciones:

Con apoyo de esta guía se lanzarán regularmente fragmentos que den continuidad y base al mensaje de igualdad entre todas las personas sin importancia de su género o sexualidad.

Grado de implementación: Total

Acción: Conmemoración del Día Internacional de la Mujer Rural (15 de Octubre), visibilizando la contribución de la mujer a la economía y sociedad del medio rural. (Área responsable Centro de la Mujer e Igualdad)

Elaboración de un vídeo conmemorativo "Mujer Rural 2020". Con este vídeo se pretende homenajear y poner en valor a las mujeres rurales, a la vez, como objetivo transversal trabajamos el empoderamiento y la igualdad. Para la realización de este vídeo se ha contado con la colaboración de dos mujeres agricultoras y las asociaciones rurales de mujeres de la localidad.

Tipo: Acciones de sensibilización. **Duración:** 0 horas. **Fecha de realización:** 15/10/2020 - 15/10/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Recursos materiales: Canales de difusión, redes y el equipamiento para la grabación, producción y postproducción del vídeo.

Recursos humanos: Contratación de empresa "Diga audiovisual", técnica del centro de la mujer, colaboración de las protagonistas del vídeo.

Observaciones:

Debido a la situación de alerta sociosanitaria se ha optado por esta acción en formato digital, que facilitará su rápida difusión y su calado en la población.

Esta actividad se ha financiado con cargo a los créditos recibidos por el ministerio de igualdad, Pacto de estado 2019.

Grado de implementación: Total



Evaluación de acciones detalladas por ejes. Año 2020

Acción: Conmemoración del día 8 de Marzo, dedicándolo de forma especial cada año a una temática de relevancia. (Área responsable Centro de la Mujer e Igualdad)

Actividades en torno a la conmemoración del 8 de Marzo:

-Concentración en la Plaza de España el día 6 de Marzo a las 12:00 con motivo del Día Internacional de la Mujer y lectura del manifiesto.

-Acto Institucional en Conmemoración del 8 de Marzo en el Centro Cultural de la Confianza, donde se entregaron los Reconocimientos Mujer 2020 y los premios a los relatos por la igualdad.

-Jornada Mujer y Discriminación múltiple

-Asistencia al Acto Institucional Regional en Ciudad Real, 7 de Marzo.

Tipo: Acciones de sensibilización. **Duración:** 3 días. 8 horas. **Fecha de realización:** 06/03/2020 - 09/03/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Recursos materiales: Equipo de sonido del área de Juventud, Chapas del día de la mujer, autobús

Recursos humanos: Personal técnico del Área de la Mujer, colaboración de la Escuela Municipal de Música y Danza.

Observaciones:

En esta ocasión los Reconocimiento Mujer 2020 fueron otorgados en el Area social a Rafaela Fernández Trujillo, en el área empresarias a Consolación Molero Alcaide, en el área educativo/cultural a Doña Rosa Peñasco Velasco y por último a Proyecto Sueños el reconocimiento colectivo.

Se tenía Convocada para el jueves 12 de Marzo un video-forum sobre la película con temática LGTBI "Carmen y Lola", quedando pospuesta por la alerta sociosanitaria por la alerta sanitaria ocasionada por el Covid-19

Grado de implementación: Total

Acción: Difusión de producciones artísticas y/o literarias en materia de igualdad. (Área responsable Centro de la Mujer e Igualdad)

Espacio para recordar la silenciosa labor de decenas de mujeres científicas, escritoras, artistas... cuyo trabajo muchas veces ha sido ignorado o invisibilizado por cuestiones de género.

Lugar de realización: Espacio cedido en Biblioteca Municipal (es un lugar de gran afluencia diaria). Con una periodicidad mensual se va renovando la información facilitada por el Centro de la Mujer.

Tipo: Acciones de sensibilización. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Cuantificación: Conjunto de la población

Recursos materiales: Folletos, Blog de la mujer y de la Biblioteca Municipal, redes sociales de cultura. **Recursos humanos:** Personal técnico del Centro de la Mujer y personal técnico de la Biblioteca Municipal

Observaciones:

Acción de carácter anual

Grado de implementación: Total



Evaluación de acciones detalladas por ejes. Año 2020

Acción: Incorporación de la variable sexo en la recogida de información sobre visitantes, asistentes y personas usuarias en los espacios culturales de la localidad. (Área responsable Cultura)

Recabar información desagregada por sexos sobre la participación de la ciudadanía en los espacios culturales de la localidad.

Tipo: Acciones de sensibilización. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

Difícil controlar esta variable en las visitas a nuestras instalaciones en las complicadas circunstancias en que nos encontramos este año.

Grado de implementación: Nula

Acción: Creación de perfiles propios en redes sociales y página web propia en los que se incorporará un apartado específico para la igualdad de género donde difundir noticias de interés. (Área responsable Seguridad Ciudadana, Tráfico y Transportes)

Tipo: . **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** - .

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

Grado de implementación: Pendiente

Acción: Recopilar y analizar las sugerencias e iniciativas que puedan surgir desde la plantilla y los/as turistas, en materia de igualdad. (Área responsable Turismo)

No se han dado sugerencias.

Se tienen en cuenta en nuestra base de datos estas sugerencias e iniciativas para los diferentes eventos y actividades que se realizan desde la Oficina de turismo.

Tipo: Estudios y estadísticas. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

Grado de implementación: Total



Evaluación de acciones detalladas por ejes. Año 2020

Acción: Valoración de la formación en igualdad en la fase de concurso de méritos de las bolsas de trabajo convocadas por el Ayuntamiento. (Área responsable Personal y Régimen Interior)

En cuanto a la realización de concursos de méritos en bolsas de trabajo y la valoración de formación en igualdad, este departamento no puede aportar ninguna acción, dado el criterio general por parte de la Concejalía de Oposición Libre para cualquier acceso al empleo de este Ayuntamiento. Por tanto no se realiza valoración de méritos alguno.

Tipo: Concursos. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 16/10/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

Me remito a mi descripción en el apartado correspondiente.

Grado de implementación: Nula

Acción: Concurso de cortos sobre Igualdad de Género y respeto a la diversidad sexual y de género dirigido a estudiantes de secundaria, bachillerato y formación profesional. (Área responsable Juventud)

Concurso de TikTok con motivo del Día del Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer (25N). Las Concejalías de Juventud, Infancia e Igualdad junto con el Centro de la Mujer de Valdepeñas han promovido este concurso. En él han participado jóvenes del municipio con edades comprendidas entre los 12 hasta los 18 años incluidos.

Tipo: Concursos. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 03/11/2020 - 18/11/2020.

Participantes: 10 (M:3+F:7).

Cuantificación: 1

Recursos materiales: App TikTok y premios

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: Realización e implementación del Plan de Igualdad del Ayuntamiento de Valdepeñas. (Área responsable Personal y Régimen Interior)

No se ha podido llevar a cabo este año.

Tipo: Estudios y estadísticas. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

El grado de implementación es nulo porque no se ha podido llevar a cabo

Grado de implementación: Nula



Evaluación de acciones detalladas por ejes. Año 2020

Acción: Incorporación de cuestionarios de evaluación y/o satisfacción a realizar por las personas participantes en las acciones del plan que sean susceptibles de ello. (Área responsable Todas)

Se está incidiendo en su implementación, fundamentalmente en las acciones formativas, este año debido al carácter virtual de algunas de las formaciones o a la eliminación de las mismas, estamos teniendo más dificultades en esta acción.

Tipo: Estudios y estadísticas. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

Se considera parcial porque es necesario seguir incidiendo en esta acción

Grado de implementación: Parcial

Acción: Inclusión de un módulo de formación en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la formación que se programa para el personal del Ayuntamiento. (Área responsable Desarrollo Empresarial)

Se ha incluido un módulo de igualdad en los siguientes cursos, como novedad se ha contratado una empresa especializada en igualdad y género para su impartición:

- Manipulador/a de alimentos (10 h. / 1 h. igualdad)
- Administrador/a de BBDD Oracle 11g y 12 C (20 h. / 2 h. igualdad)
- Trabajo en Altura, Montaje de Andamios y Espacios Confinados (20 horas/ 2 h. Igualdad)
- Eurocop Mobile en Entornos Java y Android. (30 h. / 2 h. igualdad)(Sigue)

Tipo: Curso. **Duración:** 0 días. 21 horas. **Fecha de realización:** 01/09/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 60 (M:40+F:20).

Cuantificación: 7

Recursos humanos: Personal Desarrollo Empresarial y Empresas contratadas

Observaciones:

(Sigue)

- Mantenimiento de piscinas de uso colectivo(30 H./2h igualdad)
- Control interno permanente financiero de la Administración local.(60h/2 h. igualdad)
- Formación inicial en reanimación cardiopulmonar básica (RCP) y utilización de desfibrilador semiautomático (8h/ 1 h.igualdad).

Grado de implementación: Total

Acción: Empleo de un uso no sexista del lenguaje e imágenes en todas las comunicaciones internas y externas del Ayuntamiento. (Área responsable Todas)

El uso no sexista del lenguaje e imágenes en administración se está normalizando. El personal conoce la obligación del uso del mismo y tiene a su alcance:

- Punto de consulta
- Guías sobre el uso del lenguaje del no sexista.

Tipo: Acciones de sensibilización. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Observaciones:



Evaluación de acciones detalladas por ejes. Año 2020

Se considera parcial porque es necesario seguir incidiendo en esta acción.

Grado de implementación: Parcial



Evaluación de acciones detalladas por ejes. Año 2020

Acción: Difundir mensajes relativos a la igualdad de género a través del Twitter de la Policía Local. (Área responsable Seguridad Ciudadana, Tráfico y Transportes)

Tipo: . **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** - .

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

Grado de implementación: Pendiente

Acción: Recopilación de información relativa a los puntos negros de la localidad desde la perspectiva de género, involucrando a diferentes colectivos. (Área responsable Urbanismo y Obras)

Se trara de solicitar informacion a distintos colectivos sobre zonas del pueblo o itinerarios que pueden ser mas inseguros paramujeres (falta de iluminacion, etc).

Tipo: Estudios y estadísticas. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

Debido al estado COVID estas acciones van más ralentizadas.

Grado de implementación: Total

Acción: Formación en materia de igualdad de género en las acciones de formación para el empleo que se organicen desde el área de Desarrollo Empresarial. (Área responsable Desarrollo Empresarial)

Se han impartido modulos de igualdad en los siguientes itinerarios
formativos: Itinerario formativo Atención Sociosanitaria 16 mujeres / 10 horas igualdad Itinerario formativo Community manager 3 hombres y 14 mujeres / 10 horas igualdad Competencias Clave 3 hombres y 17 mujeres / 1 hora igualdad.

Tipo: Curso. **Duración:** 0 días. 21 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 43 (M:6+F:37).

Cuantificación: 3

Observaciones:

Estos cursos estan financiados por el POEFE.

Grado de implementación: Total



Evaluación de acciones detalladas por ejes. Año 2020

Acción: Inclusión de un tema relativo a la igualdad en el temario de oposiciones de los procesos selectivos que convoque el Ayuntamiento. (Área responsable Personal y Régimen Interior)

Durante todo el año, en todas las convocatorias de toda índole se introduce un tema sobre igualdad de género.

Tipo: Curso. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 16/10/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

Todavía está pendiente de modificación el Reglamento interno en cuanto a temarios de las bolsas.

Grado de implementación: Total

Acción: Iniciar el proceso formativo, informativo y de asesoramiento para la implantación de los presupuestos municipales con perspectiva de género en un proceso por etapas. (Área responsable Hacienda y Cuentas)

Se está valorando como se puede iniciar el proceso de implantación de los presupuestos municipales con perspectiva de género.

Tipo: Estudios y estadísticas. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

No se ha podido llevar a cabo

Grado de implementación: Nula

Acción: Difusión a todo el personal del Ayuntamiento del punto de consulta y de material informativo sobre uso no sexista del lenguaje para que sea empleado de forma generalizada en las comunicaciones internas y externas del Ayuntamiento. (Área responsable Personal y Régimen Interior)

A través de la Página web del Ayuntamiento se pone a disposición de toda la ciudadanía y personal del Ayuntamiento, todo el material disponible, y de nueva introducción, para su utilización y disposición.

Tipo: Acciones de sensibilización. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 21/10/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

Grado de implementación: Total



Evaluación de acciones detalladas por ejes. Año 2020

Acción: Formación de comisiones, tribunales de selección, jurados, consejos y demás órganos administrativos procurando una composición paritaria. (Área responsable Personal y Régimen Interior)

La composición de Tribunales de Selección viene determinada por Ley en cuanto a características técnicas, siendo en muchas ocasiones imposible poder guardar un mínimo de paridad, siendo cierto esto último, en lo que de va año hemos notado que se produce falta de paridad, sobre todo en Bolsas, pero en el sentido contrario, es decir, en muchos Tribunales se da la circunstancias que casi todos los componentes o todos son mujeres.

Tipo: Acciones de sensibilización. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 16/10/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

Falta de medios, cada día más, para poder gestionar o visibilizar estas acciones.

Grado de implementación: Parcial

Acción: Realización de análisis sobre los efectos potenciales o reales de la normativa y actividad municipal en la igualdad entre mujeres y hombres. (Área responsable Hacienda y Cuentas)

No se ha podido llevar a cabo.

Tipo: Estudios y estadísticas. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

Esta acción no se ha llevado a cabo puesto que el año que viene se llevara a cabo la evaluación del II Plan de Igualdad Municipal 2018-2020 se pospone esta actividad a dicho momento.

Grado de implementación: Nula

Acción: Difusión de contenidos relativos a la igualdad dirigidos a la juventud a través de redes sociales. (Área responsable Juventud)

Difusión de contenidos referidos a la igualdad, dirigidos a la juventud con un empleo del lenguaje no sexista. Materiales informativos no discriminatorios. Aquí hemos realizado la campaña del Día Internacional de la Mujer (8 de marzo), Día internacional Contra la LGTBFOBIA (17 de mayo), #ValdepeñasOrgullosa (28 de junio), Día Internacional de la Niña (11 de octubre).

Tipo: Acciones de sensibilización. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Cuantificación: 4

Observaciones:

Ampliaremos contenidos en lo que queda del año, por ejemplo con el 25N. Se recogen datos estadísticos a través de las propias redes sociales.

Grado de implementación: Total



Evaluación de acciones detalladas por ejes. Año 2020

Acción: Incorporación de la variable sexo en la recogida de información y en la elaboración de memorias de actuación de los servicios prestados por el centro de juventud. (Área responsable Juventud)

Incorporación de la variable sexo en cada una de las inscripciones, formularios, solicitudes, etc. Para así tener un mayor conocimiento de la participación por sexo en las actividades que realizamos desde el Centro de Juventud. Se recoge para las posteriores estadísticas y memorias de cada una de las actividades ejecutadas.

Tipo: Estudios y estadísticas. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

Recogida de datos hasta el 31.12.2020

Grado de implementación: Total

Acción: Obtención de datos desagregados por sexo en las estadísticas turísticas (Área responsable Turismo)

Durante todo el año se sacarán los datos estadísticos desagregados por sexo, edad en una plantilla de excell, al final de año se computarán

Tipo: Estudios y estadísticas. **Duración:** 365 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 02/01/2020 - 31/12/2020.

Recursos materiales: Excell de estadísticas diarias

Recursos humanos: 1 pax

Observaciones:

Recogemos datos estadísticos diarios de los visitantes de la Oficina de Turismo por sexo, edad, etc. Con todo ello a final de año, obtenemos datos para saber, si el nivel de mujeres u hombres que viajan o visitan la Oficina para estar informados de los eventos y recursos, ha variado.

Los datos que se obtengan este 2020 no van a poder ser significativos por COVID-19 al haber estado la Oficina cerrada durante varios meses o de acceso limitado.

Las estadísticas se obtienen mes a mes, los meses de noviembre y diciembre son de poca actividad de visitantes dentro de la Oficina de Turismo

Grado de implementación: Total

Acción: Creación de una herramienta informática de recopilación de información relevante para la definición de acciones y la evaluación del II Plan de Igualdad. (Área responsable Sociedad de la Información)

La herramienta se creó el año 2019, durante el año 2020 se han ampliado informes, y gestionado contraseñas y usuarios/as, así como cualquier incidencia o mantenimiento de la misma.

Tipo: Estudios y estadísticas. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

Se considera el grado de implementación parcial, porque hasta que finalice el año se seguirán resolviendo incidencias y manteniendo la misma.

Grado de implementación: Parcial



Evaluación de acciones detalladas por ejes. Año 2020

Acción: Realización de un seguimiento trimestral de la presentación de solicitudes de licencia de actividad desagregada por sexos. (Área responsable Urbanismo y Obras)

Discrimina las solicitudes de licencia de actividad según su titular sea hombre o mujer.

A la fecha el balance es de 32 solicitudes realizadas por hombres y 16 solicitudes realizadas por mujeres.

Trasposos 29 hombres 18 mujeres. En cifras totales 61 hombres 34 mujeres,

Tipo: Estudios y estadísticas. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/03/2020 - 28/02/2021.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Recursos humanos: Auxiliar de urbanismo e Inspectora de Urbanismo e Instalaciones.

Observaciones:

Implementacion total al disponer de los datos a final de año.

Grado de implementación: Total

Acción: Elaboración e implementación del Protocolo de Prevención del Acoso Sexual y Acoso por razón de sexo en el Ayuntamiento de Valdepeñas. (Área responsable Personal y Régimen Interior)

No se ha podido llevar a cabo este año.

Tipo: Acciones de sensibilización. **Duración:** 0 días. 0 horas. **Fecha de realización:** 01/01/2020 - 31/12/2020.

Participantes: 0 (M:0+F:0).

Observaciones:

Esta acción tiene un grado de implementación nulo porque no se ha podido llevar a cabo este año.

Grado de implementación: Nula



Ayuntamiento de
Valdepeñas



PLAN DE IGUALDAD
MUNICIPAL DE
VALDEPEÑAS

Evaluación de acciones detalladas por ejes. Año 2020