

PLAN DE EJECUCIÓN ACCIONES

2016



1.-ACCIONES TRANSVERSALES:

ACCIÓN: Difusión del Plan Ejecución Acciones 2016

Publicación en las web:

www.valdepenas.es

ACCIÓN: Determinar por Junta Local de Gobierno la incorporación de la variable sexo en los formularios y registros de todas el áreas que permita obtener la utilización desagregada por sexo de los servicios municipales.

Aprobado Junta local de Gobierno del 19/04/2014
Recordatorio 2016

ACCIÓN: Formación en materia de perspectiva de género y su aplicación en las Políticas municipales al personal técnico y político del Ayuntamiento.

A través del los cursos del INAP (Instituto Nacional de Administraciones Públicas)

ACCIÓN: Evaluar e incluir el impacto de género en los planes integrales y estratégicos del Ayuntamiento de Valdepeñas para garantizar que las acciones de dichos planes no contemplan ningún tipo de discriminación por razón de sexo.

Aprobado Junta local de Gobierno del 19/04/2014
Recordatorio 2016

ACCIÓN: Promoción del uso del lenguaje, contenidos e imágenes no sexistas en toda la documentación que se genere. Utilización del programa “Nombra” por parte de todas las áreas, en la comunicación interna y externa

Aprobado Junta local de Gobierno del 19/04/2014
Recordatorio

2016

2.-ACCIONES DEL PLAN DE EJECUCIÓN DE ACCIONES 2016 POR ÁREAS:

AREA	EJE	ACCION	TEMPOR.
COORDINACIÓN, GENERAL, PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y FESTEJOS	Cultura Institucional de Género	1. Se mantendrá la variable sexo en los formularios y registros ya existentes y se tendrá en los nuevos, en su caso: Relación de Peñas: Representante y componentes Registro de Asociaciones: Presidentes/as Representantes del Foro por Valdepeñas. Relación de Feriantes con autorización a instalarse en Recinto Ferial con motivo de la Feria de Agosto. Inscripciones a Concursos.	2016
		2. Contrataciones de Personal: Valoración de mujeres y hombres contratados.	
		Promover dentro del área el uso del lenguaje, contenidos e imágenes no sexistas en toda la documentación que se genere y utilización del programa "Nombra".	
	Erradicación de la Violencia de Género	Incorporar una reseña haciendo referencia a los objetivos del I Plan de Igualdad Municipal en todos aquellos contratos artísticos a celebrar por la Concejalía, solicitando que se eviten aquellas manifestaciones y escenificaciones que degraden la imagen de la mujer, dada repercusión que sus actos tienen en la población, sobre todo en la juvenil.(Fiestas 2016).	
		Campaña de Sensibilización y Prevención de agresiones: Se mantendrá esta actuación en "Chicolandia", contando, si es posible y al igual que en 2015 con el Centro de la Mujer y el Centro de Juventud.	

URBANISMO Y OBRAS	Cultura institucional de género	Continuar con los proyectos de mejora de la movilidad urbana en diferentes calles, contemplando asimismo, la eliminación de barreras en todos los proyectos que se elaboren desde la Concejalía.	2016
		Identificar los lugares del municipio en los que las mujeres se puedan sentir inseguras ("puntos negros") y buscar medidas destinadas a su neutralización. Esto a su vez, servirá para conocer los criterios a tener en cuenta para evitar el surgimiento de nuevos "puntos negros".	
		Hacer un estudio de los espacios públicos y elementos urbanos (calles, plazas, monumentos...) con nombre de mujer o que sirvan de reconocimiento social a las aportaciones realizadas por estas.	
		Realizar un estudio de los espacios urbanos que puedan ser nombrados o renombrados con nombre de mujeres ilustres.	
HACIENDA Y CUENTAS	Cultura Institucional y género	Emprender acción formativa (tanto de información como de formación) al Área Económica para la elaboración de presupuestos con perspectiva de género.	2016

PERSONAL Y RÉGIMEN INTERIOR	Cultura institucional de género	En los pliegos de cláusulas administrativas particulares para la adjudicación de los distintos contratos, introducir cláusulas para dirimir empates entre proposiciones igualmente ventajosas desde el punto de vista de los criterios de adjudicación, a favor de la proposición del licitador que tenga implantadas medidas de igualdad entre mujeres y hombres dentro de la organización de la empresa, acreditado documentalmente mediante las marcas o distintivos de excelencia en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres que se posean, o aportando el propio Plan, Convenio Colectivo, pacto o cualquier tipo de Acuerdo o Reconocimiento de condiciones otorgadas por la empresa a favor de las trabajadoras/es.	2016
		Continuar con la valoración, en la fase de concurso de méritos de las bolsas de trabajo, la formación en igualdad.	
		Procurar una representación equilibrada de mujeres y hombres en los Planes de Empleo que tramite el Ayuntamiento. En el Plan Extraordinario por el Empleo 2015-2016 de la Junta de Comunidades de Castilla La Mancha se impulsa la paridad en la contratación.	
SEGURIDAD CIUDADANA, TRÁFICO PROTECCIÓN CIVIL Y TRANSPORTES	Erradicación de la violencia de género	Reforzar la coordinación de la Policía Local con agentes sociales que participan en el Protocolo de Atención a Víctimas de violencia de género, especialmente con el Centro de la Mujer.	2016
		Fomentar la igualdad y ofrecer información contra la violencia de género a través del twitter @092valdepenas.	
	Educación en Igualdad.	Fomentar la igualdad en el diseño de las señales indicativas de los Caminos Escolares.	
Cuidar el uso de lenguaje no sexista en las campañas que se emprendan para diferentes colectivos en formato de trípticos.			

DESARROLLO EMPRESARIAL	Autonomía económica	Realizar acciones de sensibilización en materia de derechos laborales.	2016
		Realizar unas Jornadas de Puertas abiertas para difundir entre las mujeres emprendedoras, los espacios del Ayuntamiento de Valdepeñas para el sector empresarial (sala coworking del Centro Integral de Formación e Innovación, naves y oficina centro innovación, empresas y empleo).	
		Realizar un taller de Igualdad en la Empresa, dirigido al sector empresarial y personas interesadas.	2016
		Continuar con los servicios de Orientación laboral dirigidos a mujeres y de asesoramiento, tramitación, formación y difusión de ayudas/subvenciones para la creación de empresas de mujeres.	
		Continuar con la realización de talleres en materia de empleo y creación de empresas dirigidos principalmente a mujeres.	
		Solicitar ayudas/ subvenciones a la Consejería de Empleo y Economía de Castilla La Mancha para la realización de Certificados de Profesionalidad en Atención Socio-sanitaria a personas dependientes en Instituciones Sociales.	2016
		Continuar con impulsar la participación de mujeres en la Formación Ocupacional en la que se encuentren subrepresentadas: -En aquellos cursos donde la mujer se encuentre subrepresentada se impulsara la participación de las mismas, a través de medidas de acción positiva si fuera necesario.	2016
		Continuar con la impartición de Talleres de Diversificación profesional en I.E.S de Valdepeñas.	2016
		Continuar con el reconocimiento local a la emprendedora/ empresaria del año. Dentro de los reconocimientos a mujer 2016.	
		Continuar con el criterio de que, en todos los procesos de selección que se lleven a cabo, a través de la Concejalía de Desarrollo empresarial se seleccionara a los/as candidatos /as a dicho puesto sin tener en	2016

		cuenta su sexo, comunicándose a la empresa desde el momento de recepción de la oferta.	2016
		Realización de acción formativa en nuevas tecnologías.	
	Conciliación y corresponsabilidad	Elaborar un decálogo de medidas de conciliación de la vida laboral y familiar a implantar en las empresas y difundirlo entre estas.	
		Difundir folletos sobre conciliación de la vida laboral y familiar dirigido a trabajadores y empresas.	
		Difusión de ayudas/subvenciones para la elaboración de planes de igualdad y conciliación en las empresas.	
CULTURA	Educación en Igualdad	<p>Trabajar la igualdad y la coeducación de manera transversal en las actividades infantiles desarrolladas en la Biblioteca.</p> <p>Esta acción puede llevarse a cabo mediante:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1-La inclusión de cuentos no sexistas o que fomenten el valor de la igualdad en las visitas escolares realizadas con alumnos/as de Educación Infantil (como por ejemplo el cuento "Ricitos de oso" para niños de 3 y 4 años y "Los colores" para niños de 5 años). 2. Todas las visitas escolares del mes de marzo (mes en que se celebra el Día de la Mujer), que han sido siete, se están llevando a cabo con el eje temático "Igualdad", contándose los cuentos anteriormente mencionados y realizándose una manualidad en la que intentamos intercambiar los roles de género. 3-Programar algún Taller – Gymkhana en el que se trabajen los roles de género sin que la temática o nombre del mismo incluya las palabras "coeducación", "igualdad" o similares 	2016
	Empoderamiento y participación social	<p>Visibilizar el papel de la mujer en la creación cultural y artística.</p> <p>Actuaciones previstas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1-"Vivir y sentir": exposición de grabados de Paz García. 22 de diciembre – 8 de enero. Centro Cultural "La Confianza" 2-"Vuelve Teresa": recital poético de Santa Teresa de Jesús a cargo de Paloma Gómez Borrero. 15 de enero. Auditorio "Francisco Nieva" 3-Teatro "Kafka enamorado". Trata sobre la vida desconocida del 	2016

		<p>escritor checo Franz Kafka; un montaje que dirige José Pascual a partir de un texto de Luis Araujo, en el que se cuenta la influencia que tuvo en la vida del escritor un amor imposible con Felice Bauer, una mujer muy moderna para su época. 29 de enero. Auditorio Municipal</p> <p>4-Teatro "Windermere Club", basado en la obra literaria "El abanico de Lady Windermere" de Óscar Wild (obra aún sin publicitar)</p> <p>5-Al menos una exposición de pintura de una pintora programada para final de año</p> <p>Y otras exposiciones y espectáculos que se programen a lo largo del año.</p>	
		<p>En los jurados que se convocan desde el Ayuntamiento, así como en los concursos de contenido artístico y cultural, procurar que la presencia de mujeres y hombres sea proporcional. Se intentará llevar a cabo en concreto en los siguientes jurados pendientes de celebrar en 2016:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jurado de la 77 Exposición Internacional de Artes Plásticas de Valdepeñas 	2016
		<p>Finalización y difusión del centro de interés permanente "Igualdad y Mujer" y adquisición de fondos para nutrirlo.</p>	
		<p>Realizar actividades para adultos con la temática "Mujer" como eje conductor:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Centro de interés sobre escritoras castellano-manchegas. Marzo 2016. - Cuentacuentos a cargo de Victoria Siedleki. Fecha por determinar. - Centro de interés sobre personajes históricos femeninos en la literatura. Noviembre 2016. - "Mujeres científicas". Actividad mensual para destacar la contribución de las mujeres a la Ciencia a lo largo de la historia. 	2016
	Empoderamiento y participación social	<p>Atender las demandas de urbanismo de nombrar alguna calle, plaza o edificio con el nombre de alguna mujer que haya destacado en el municipio o a la que se le quiera rendir homenaje o con algún nombre de temática de igualdad.</p>	2016

EDUCACIÓN	Educar en Igualdad	Formación en materia de igualdad a los monitores/as de la Universidad Popular contratados para el curso 2016-2017, a través de charla formativa a principio de curso para incorporar la perspectiva de género en las programaciones de los cursos.	2016
		Continuación del taller "Aula Virtual de la Igualdad" en Centros Educativos de Educación Secundaria donde de manera gráfica y utilizando las nuevas tecnologías se reflexione sobre grado de implicación con la igualdad de género y a través de descargas de aplicaciones a móviles se trabaje el tema de la violencia de género entre población adolescente.	
DEPORTES	Empoderamiento y participación social	<ul style="list-style-type: none"> -Continuar con la convocatoria de Escuelas Deportivas Municipales en aquellas disciplinas dirigidas a fomentar el deporte femenino. -Incrementar la publicidad para la captación de niñas en la Escuela de Fútbol con el fin de participar en el programa Interescuelas de la FFCM. -Continuar con la colaboración, a través de programa de ayudas de la Excm. Diputación, con el Centro de la Mujer para generar actividades de participación. 	2016
<ul style="list-style-type: none"> -Continuar con la convocatoria de Olimpiadas Escolares, intentando generar mayor número de actividades dirigidas al deporte femenino. -Publicitar en mayor medida la oferta deportiva de la Concejalía de Deportes a través del Centro de la Mujer. Especialmente las actividades dirigidas del Complejo Deportivo "Ciudad de Valdepeñas" 			
<ul style="list-style-type: none"> -Volver a convocar el curso monográfico de Igualdad de Género que no ha podido celebrarse en 2015 dirigido a monitores y monitoras de Escuelas Deportivas Municipales. -Difundir el decálogo de valores de la igualdad de género a través de monitores y monitoras de los programas deportivos que tiene en vigor el Excmo. Ayuntamiento (Clubes, Escuelas deportivas, Universidad Popular, etc). 			
Continuar con el análisis de datos de participación para valorar las diferencias con años anteriores.			

JUVENTUD	Empoderamiento y participación social	Inversión en material de juegos para la sala de ocio, en función de la demanda de las jóvenes de la localidad.	Enero-mayo 2016
	Educación en igualdad	Realizar campaña de sensibilización sobre las diferentes orientaciones y conductas sexuales de hombres y mujeres. Actuación prevista: 1-Videoforum. 2-Difusión de un cartel en colaboración con otras concejalías	Junio-septiembre 2016
		Yincana sobre la igualdad de género en "Chicolandia 2016."	Diciembre 2016
		Actividades por la igualdad de género en el día de la primavera 2016.	Marzo 2016
TURISMO	Empoderamiento y participación social	Garantizar la visibilidad del papel de la mujer en el mundo del enoturismo a través de la publicación de noticias relacionadas en los medios sociales donde la Oficina de turismo tiene perfil (facebook).	2016
	Cultura Institucional de género	Garantizar la utilización de un lenguaje no sexista en el desarrollo de las campañas turísticas.	
		Obtener información desagregada por sexo en las estadísticas e investigaciones realizados por el Servicio de Turismo del Ayuntamiento de Valdepeñas, que permitan diagnosticar brechas de género en el ámbito de la demanda y oferta turística.	
COMERCIO	Erradicación de la violencia de género	Incluir logo "Anímate y lucha contra la violencia de género" en la cartelería, invitaciones, folletos y dípticos que se realicen desde esta Concejalía (ferias comerciales, actividades comercio y turismo).	2016

		<p>Incluir logo "Ánimate y lucha contra la violencia de género" en toda la publicidad realizada por esta Concejalía (ferias comerciales, actividades comercio y turismo), en prensa escrita.</p>	
		<p>Ofrecer la posibilidad a las firmas expositoras que participen en las distintas ferias comerciales, de ser una empresa adherida a la lucha contra la violencia de género, previo compromiso adquirido. con el logo "Empresa adherida contra la violencia de género"</p>	
		<p>Seguir con el reparto entre los comercios y hostelería que se implanten a lo largo de este año en nuestra localidad, del vinilo adhesivo con el lazo lila para exponerlo en sus escaparates, como manifestación pública contra la violencia hacia las mujeres. (Alrededor del 25 de noviembre).</p>	
<p>SANIDAD Y SERVICIOS SOCIALES</p>	<p>Cultura Institucional de género</p>	<p>Introducir o incorporar las variables: Sexo, Discapacidad y monoparentalidad/monomarentalidad, en los documentos de tramitación de Prestaciones económicas de Ayuntamiento, Diputación y Junta de Comunidades de Castilla la Mancha, así como la explotación de estos datos. Ello nos permite conocer la realidad de las mujeres de Valdepeñas que se encuentran en situación de vulnerabilidad y/o riesgo exclusión, especialmente aquellas que se encuentran en situación de pobreza y/o discriminación múltiple.</p>	<p>2016</p>
	<p>Inclusión social</p>	<p>Desarrollar unas Jornadas de reflexión sobre "Prostitución y Trata de mujeres" en las que se aborden las condiciones de vida de las mujeres que se encuentran en esta situación. Estas jornadas tienen como objetivo sensibilizar a la población sobre este tema, conocer los campos de intervención, así como el posible abordaje de esta situación.</p>	<p>Junio- Octubre 2016.</p>

		Introducir en todos y cada uno de los Proyectos que se desarrollan en el Área de Sanidad, Servicios Sociales y Barrios, dirigidos a mujeres en situación o riesgo de exclusión social (PRIS, Proyecto de Intervención Familiar etc.) medidas de sensibilización, formación, empoderamiento y acercamiento de estas, a las distintas entidades, asociaciones u organizaciones de Valdepeñas, con el fin de motivarlas y fomentar su participación en la vida asociativa de Valdepeñas	Duración de cada proyecto.
		Fomentar la participación social y el empoderamiento de las mujeres cuidadoras Esta medida se viene desarrollando durante los años 2014, 2015 y se va a seguir desarrollando durante todo el año 2016. Actualmente se llevan a cabo dos grupos de autoayuda de cuidadoras/es.	2016
		Realizar un "Encuentro de Cuidadores informales de Personas Dependientes", al objeto de visibilizar el trabajo que estas personas llevan a cabo. Con este encuentro se pretende mejorar la valoración social del trabajo de las cuidadoras/es, fomentar la corresponsabilidad, conocer las consecuencias que este trabajo tiene para su salud, y en la medida de lo posible, intentar fomentar la asunción de estas tareas por parte de los varones. En el presente ejercicio se va a seguir trabajando en el empoderamiento de las mujeres cuidadoras, así como en el fomento del asociacionismo	Octubre 2016.
CENTRO DE LA MUJER	Cultura Institucional y de Género	Creación de punto de consulta y reflexión sobre lenguaje no sexista.	2016
		Consolidación del formulario de queja, sugerencia o reclamación en materia de igualdad abriendo un cauce de información no formal de denuncia de actitudes sexistas y discriminatorias.	
		Creación del Centro de Documentación sobre temas de mujer.	

	<p>Consolidación del Observatorio Municipal de Igualdad, ampliando fuentes de información y elaborando estudio comparativo con ejercicios anteriores.</p> <p>Ofrecer formación en Igualdad a distintos servicios municipales (Escuela Municipal y otros).</p> <p>Impartir charla dirigida a niños/as para fomentar una educación en Igualdad a través de la Fundación Valsé</p>	
Erradicación de la Violencia de Género	Incentivar la visibilización de conductas violentas tanto en las relaciones sociales como de pareja, identificando las distintas formas de micromachismos.	2016
	Incidir en el abordaje de la prostitución y trata de mujeres y niñas con fines de explotación sexual como una forma específica de violencia hacia las mujeres	
	Coordinación y seguimiento del protocolo municipal, a través de: Reuniones de carácter semestral con agentes sociales Recogida de propuesta de acciones de los citados agentes sociales.	2016
	Promover la prevención de toda forma de acoso sexual y acoso por razón de sexo en cualquier ámbito y espacio tanto público como privado.	2016
	Consolidar las acciones de sensibilización sobre violencia de género en centros educativos, agentes sociales,... a través de: talleres prevención en institutos, modulo de violencia en talleres de empleo, actos de sensibilización con colectivos.	2016
Empoderamiento y Participación Social	Ofrecer información a las asociaciones de mujeres sobre la realización de tramites administrativo on line con diferentes administraciones publicas (solicitud subvenciones, documentación, justificación,etc..)	

		Potenciar visibilidad y presencia de mujeres en ámbitos como la cultura, deporte arte etc (Reconocimientos Mujer)	
		Espacio "MUJERES CIENTÍFICAS" y programas de mensuales de radio.	
		Fomentar las redes entre las distintas asociaciones de la localidad a través del Consejo Local de la Mujer (Reuniones cuatrimestrales)	
		Trasladar a los medios de comunicación información necesaria para que promuevan una imagen no estereotipada de las mujeres, fomentando asimismo un uso no sexista del lenguaje y propiciando una imagen libre de todo contenido machista.	
		Información sobre custodia compartida (Nueva regulación)	
		Organizar una Charla Informativa sobre Anorexia	
AGRICULTURA Y MEDIO AMBIENTE	Empoderamiento y participación social	Realizar actividades medioambientales con las asociaciones de mujeres del ámbito rural	2016
SOCIEDAD DE LA INFORMACIÓN	Cultura Institucional y de Género	Revisar los formularios y trámites que se pueden presentar a través de sede electrónica. -Tramitación presencial o por correo. -Modificar los 122 formularios disponibles para descargar e incluir el campo obligatorio Sexo. -Presentación Telemática con Certificado electrónico o DNI-e. -Modificación del formulario Web, apartado de datos personales, incluyendo campo obligatorio Sexo.	Segundo trimestre 2016