

# PLAN EJECUCIÓN ACCIONES

2015



## **1.-ACCIONES TRANSVERSALES:**

**ACCIÓN:** Difusión del Plan Ejecución Acciones 2015  
Publicación en las web:

[www.valdepenas.es](http://www.valdepenas.es)

<http://proyectourban.valdepenas.es/>

**ACCIÓN:** Determinar por Junta Local de Gobierno la incorporación de la variable sexo en los formularios y registros de todas el áreas que permita obtener la utilización desagregada por sexo de los servicios municipales.

Aprobado Junta local de Gobierno del 19/04/2014  
Recordatorio 2015

**ACCIÓN:** Formación en materia de perspectiva de género y su aplicación en las políticas municipales al personal técnico y político del Ayuntamiento.

A través del los cursos del INAP (Instituto Nacional de Administraciones Públicas)

**ACCIÓN:** Evaluar e incluir el impacto de género en los planes integrales y estratégicos del Ayto de Valdepeñas para garantizar que las acciones de dichos planes no contemplan ningún tipo de discriminación por razón de sexo.

Aprobado Junta local de Gobierno del 19/04/2014  
Recordatorio 2015

**ACCIÓN:** Promoción del uso del lenguaje, contenidos e imágenes no sexistas en toda la documentación que se genere. Utilización del programa “Nombrá” por parte de todas las áreas, en la comunicación interna y externa

Aprobado Junta local de Gobierno del 19/04/2014  
Recordatorio 2015

## 2.-ACCIONES DEL PLAN DE EJECUCIÓN DE ACCIONES 2015 POR ÁREAS:

AREA	EJE	ACCION	TEMPOR.
<b>COORDINACIÓN, GENERAL, PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y FESTEJOS</b>	Cultura Institucional de Género	Incorporación de la variable sexo en los formularios y registros de: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Relación de Peñas: Representante y componentes</li> <li>- Registro de Asociaciones: Presidentes/as Representantes del Foro por Valdepeñas.</li> <li>- Relación de Feriantes con autorización a instalarse en Recinto Ferial con motivo de la Feria de Agosto</li> <li>- Inscripciones a Concursos.</li> </ul>	2015
		Promover una comunicación institucional no sexista: Promover dentro del área el uso del lenguaje, contenidos e imágenes no sexistas en toda la documentación que se genere y utilización del programa Nombra.	
	Erradicar la Violencia de Género	- Campaña de Sensibilización y Prevención de agresiones	
		- Incorporar una reseña haciendo referencia a los objetivos del I Plan de Igualdad Municipal en todos aquellos contratos artísticos a celebrar por la Concejalía, solicitando se eviten aquellas manifestaciones y escenificaciones que degraden la imagen de la mujer, dada repercusión que sus actos tienen en la población, sobre todo en la juvenil.	
<b>URBANISMO Y OBRAS</b>	Cultura institucional de género	- Desarrollo de proyectos de mejora de movilidad urbana en diferentes calles.	2015
		- Contemplar la eliminación de barreras en los proyectos de obras municipales.	
		- Realizar un estudio sobre los/as solicitantes de licencias de apertura y traspasos de licencias de actividades en los últimos dos años, que ayude a conocer la realidad emprendedora en la localidad.	

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Revisión de la información facilitada por esta concejalía en la web municipal, así como los diferentes modelos normalizados de solicitud, para adecuarlos en lo posible al lenguaje no sexista.</li> </ul>	
<b>PERSONAL Y RÉGIMEN INTERIOR</b>	Cultura institucional de género	Valoración en la fase de concurso de la formación en materia de igualdad.	2015
		En los pliegos de cláusulas administrativas particulares para la adjudicación de los distintos contratos, introducir cláusulas para dirimir empates entre proposiciones igualmente ventajosas, a favor de las empresas homologadas por su trabajo en favor de la igualdad de oportunidades y, por otro lado, no conceder contratos o subvenciones públicas a empresas que hayan sido sancionadas por discriminación por razón de sexo.	
	Conciliación y corresponsabilidad	Difusión al personal municipal de medidas y ayudas para la conciliación de la vida laboral y familiar.	
<b>SEGURIDAD CIUDADANA Y TRANSPORTES</b>		Coordinación del Cuerpo de Policía Local con los agentes sociales que participan en el protocolo de Atención a Víctimas de violencia de género y los Servicios Judiciales.	
<b>DESARROLLO EMPRESARIAL</b>	Autonomía económica	Ofrecer servicios de orientación laboral dirigidos a mujeres y de asesoramiento, tramitación, formación y difusión de ayudas/ subvenciones para la creación de empresas de mujeres	2015
		Realización de talleres en materia de empleo y creación de empresas dirigidos principalmente a mujeres.	
		Solicitud de ayudas/ subvenciones a la Consejería de Empleo y Economía de Castilla La Mancha para la realización de Certificados de Profesionalidad en Atención Socio-sanitaria a personas dependientes en Instituciones Sociales.	2015
		Impulsa la participación de mujeres en la Formación Ocupacional en la que se encuentren subrepresentadas: -En aquellos cursos donde la mujer se encuentre subrepresentada se impulsara la participación de las mismas, a través de medidas de acción positiva si fuera necesario.	

		- Impartición de Talleres de Diversificación profesional en I.E.S de Valdepeñas.	
		Crear un reconocimiento local a la emprendedora del año: Dentro de los reconocimientos a mujer 2015, empresaria/ emprendedora	2015
		Fomentar participación mujeres sala coworking del Centro Integral de Formación e Innovación y las oficinas/naves del Centro Innovación, Empresas y Empleo: -En función a las solicitudes que se presenten a dichos servicios y el grado de ocupación de hombres y mujeres durante este año, se valorará la necesidad de priorizar la concesión de dicha salas a mujeres solicitantes. - Difusión de estos espacios entre las mujeres empresarias y emprendedoras de Valdepeñas.	2015
		Procesos selectivos con perspectiva de género: -En todos los procesos de selección que se lleven a cabo, a través de la Concejalía de Desarrollo empresarial se seleccionara a los/as candidatos /as a dicho puesto sin tener en cuenta su sexo, comunicándose a la empresa desde el momento de recepción de la oferta. -Difusión de folleto sobre cómo realizar procesos de selección con perspectiva de género.	2015
		Realización de acción formativa en nuevas tecnologías	
	Conciliación y corresponsabilidad	Difusión de folleto y ayudas/subvenciones para la elaboración de planes de igualdad y conciliación en las empresas	2015
<b>CULTURA</b>	Empoderamiento y participación social	En los jurados que se convocan desde el Ayuntamiento, así como en los concursos de contenido artístico y cultural, procurar que la presencia de mujeres y hombres sea proporcional. Se intentará llevar a cabo en concreto en los siguientes jurados pendientes de celebrar en 2015: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Jurado de la 76 Exposición Internacional de Artes Plásticas de Valdepeñas</li> </ul>	2015

		<p>Finalización, puesta en servicio y difusión de una sala de lactancia en el Centro Cultural "La Confianza"</p>	
		<p>Difusión de actividades culturales realizadas por mujeres y de actividades que fomenten la igualdad.  En concreto, a lo largo de 2015, se desarrollarán las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Exposición "Group of artistas". 15 -30 de enero. Centro Cultural "La Confianza".  Fotografías de Juan Carlos Campos, Nuria Nieto Ruiz, Jesús Maroto Jiménez e Isabel Castillo López.</li> <li>➤ Teatro "Insolación", de Emilia Pardo Bazán. Dirigida por Luis Luque e interpretada por María Adanes, José Manuel Poga, Chema León y Pepa Rus. 13 de febrero. Auditorio Municipal.  Una maravillosa historia de amor y una defensa del derecho a elegir de las mujeres.</li> </ul> <p>Y las que se programen a partir de ahora.  Finalización y difusión del centro de interés permanente "Igualdad y mujer" e incremento de dicho fondo con documentos técnicos solicitados al Instituto de la Mujer.</p>	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Atender las demandas de urbanismo de nombrar alguna calle, plaza o edificio con el nombre de alguna mujer que haya destacado en el municipio o a la que se le quiera rendir homenaje o con algún nombre de temática de igualdad</li> <li>• Espacio "Mujeres científicas en la historia" en las que se visibiliza la labor de mujeres en distintos ámbitos científico-culturales y su aportación a la ciencia</li> </ul>	
	<p>Educación en Igualdad</p>	<p>Trabajar la igualdad y la coeducación de manera transversal en las actividades infantiles desarrolladas en la Biblioteca. Esta acción puede llevarse a cabo mediante:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ La inclusión de cuentos no sexistas o que fomenten el valor de la igualdad en las visitas escolares realizadas con alumnos de Educación Infantil (como por ejemplo el cuento "Ricitos de oso" para niños de 3 y 4 años y "Arturo y Clementina" para niños de 5</li> </ul>	

		<p>años</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Programar algún taller – gymkhana en el que se trabajen los roles de género sin que la temática o nombre del mismo incluya las palabras “coeducación”, “igualdad” o similares. Programar algún taller – gymkhana en el que se trabajen los roles de género sin que la temática o nombre del mismo incluya las palabras “coeducación”, “igualdad” o similares</li> </ul>	
<b>EDUCACIÓN</b>	Conciliación y corresponsabilidad	<p>Continuación de las <b>“Aulas Matinales”</b>, que sirven para dar respuesta a las familias con hijos/as en edad escolar y que gracias ellas es posible llevar a cabo la conciliación de la vida laboral y familiar. Además estas aulas matinales cubren periodos vacacionales y/o reducciones horarias en septiembre y junio. Cuentan con monitores/as y profesorado capacitado para poder dar un buen servicio y cubrir esta demanda.</p>	
	Educación en Igualdad	<p>Creación del <b>“Aula Virtual de la Igualdad”</b> en Centros Educativos de Educación Secundaria donde de manera gráfica y utilizando las nuevas tecnologías se reflexione sobre grado de implicación con la igualdad de género y a través de descargas de aplicaciones a móviles se trabaje el tema de la violencia de género entre población adolescente.</p>	
<b>DEPORTES</b>	Educación en igualdad	Jornada de formación con monitores y monitoras de escuelas deportivas municipales.	
	Empoderamiento y participación social	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Valorar los datos recibidos por las distintas entidades deportivas locales sobre la participación femenina.</li> <li>• Valorar los datos aportados por las distintas áreas municipales y de otros organismos donde se realiza práctica deportiva (deportes, universidad popular, centros de mayores).</li> <li>• Establecer acciones para incrementar la participación.</li> </ul>	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizar una actividad de conocimiento de las rutas utilizadas en la población y en los alrededores para andar y pasear.</li> <li>• Establecer acciones para favorecer el uso de dichos recorridos.</li> </ul>	

		<ul style="list-style-type: none"> <li>Organizar actividades para el fomento del deporte entre las mujeres, con el fin de mejorar su salud y calidad de vida, en concreto, "Gimnasia en el agua para mujeres" con dos ediciones anuales.</li> </ul>	
<b>JUVENTUD</b>	Empoderamiento y participación social	Promocionar la participación de las jóvenes en las actividades de ocio del Centro de Información Juvenil (espacios de ocio, salas de ensayo, y cursos y actividades donde su participación sea menor)	2015
<b>TURISMO Y COMERCIO</b>	Erradicación de la violencia de género	Repartir entre los comercios del municipio un vinilo adhesivo con el lazo lila para exponerlo en el escaparate, como manifestación pública contra la violencia hacia las mujeres.	2015
<b>SANIDAD Y SERVICIOS SOCIALES</b>	Inclusión Social	Favorecer el acercamiento al tejido social de las mujeres en situación de vulnerabilidad o exclusión social, mediante la utilización de una herramienta técnica, como es el acuerdo de inserción	De Marzo a diciembre de 2015
		Elaboración de una campaña de concienciación sobre la labor social de las cuidadoras no profesionales, que incluirá: Folleto informativo para su difusión en la localidad Creación de un spot para poder ser visionado en pantallas digitales, televisión, páginas web,...	Segundo semestre 2015
		Jornadas de reflexión sobre Mujer y Discapacidad, abordando de forma específica el problema de la violencia de género en este colectivo.	Noviembre – Diciembre 2015
		Introducir variables diferentes a la del sexo ( desempleo, discapacidad, dependencia, monomarentalidad, ... ) en documentos internos	2015
<b>CENTRO DE LA MUJER</b>	Cultura Institucional y de Género	Puesta en marcha de hoja de reclamación, sugerencia o queja en materia de igualdad, abriendo un cauce de información no formal de denuncia de actitudes sexistas y discriminatorias	4º trimestre 2015
		Consolidación del Observatorio Municipal de Igualdad, ampliando fuentes de información y elaborando estudio comparativo con ejercicios	2015

		anteriores	
		Ofrecer formación en Igualdad a distintos servicios municipales (escuela municipal y otros).	
	Erradicación de la Violencia de Género	Consolidar las acciones de sensibilización sobre violencia de género en centros educativos, agentes sociales,... a través de: talleres prevención en institutos, modulo de violencia en talleres de empleo, actos de sensibilización con colectivos	2015
		Coordinación y seguimiento del protocolo municipal, a través de: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniones de carácter semestral con agentes sociales</li> <li>• Recogida de propuesta de acciones de los citados agentes sociales.</li> </ul>	Mayo y Noviembre 2015
	Empoderamiento y Participación Social	Creación del banco del tiempo y de recursos, visibilizando la versatilidad de las mujeres y la posibilidad de adaptarse a los cambios en época de crisis.	2015
		Fomentar el uso de las nuevas tecnologías para disminuir la brecha digital de género.	4º trimestre 2015
Fomentar las redes entre las distintas asociaciones de la localidad a través del Consejo Local de la Mujer ( Reuniones cuatrimestrales)		2015	
<b>AGRICULTURA Y MEDIO AMBIENTE</b>	Empoderamiento y participación social	Realizar una plantación en una zona degradada con las asociaciones de mujeres rurales de valdepeñas (Amfar y Afammer).	2015